



SÖDERKÖPING.SE

Dokumentansvarig; MAS	Dok.nr./ Förvalt. xx-x / SOC	Dokumentnamn; Stöd för lämplighetsbedömning vid rekrytering	
Upprättad/reviderad av; Åsa Carlsson, MAS		Upprättad/reviderad dat; 2023-05-09	Revideras; 2025-11-30 Sida; 1 av 3

Stöd för lämplighetsbedömning

Syfte Stöd vid rekrytering att kunna göra en lämplighetsbedömning för personen att arbeta med hälso- och sjukvårdande uppgifter exempelvis delegering.
Ansvarig i verksamheten Chef
Stöddokument Delegeringsprocessen

Etiskt dilemma, ett reflektions- och dialogunderlag

Läs texten och reflektera över hur du hade agerat i situationen. Det är ett etiskt dilemma så det finns inga rätt eller fel svar. Syftet med övningen är att bedöma din förmåga att läsa och reflektera kring ett etiskt dilemma då liknande situationer kan uppstå när man arbetar med människor. Med stöd av dialogen kan vi ge dig och verksamheten bättre förutsättningar att arbeta för hög patientsäkerhet.





Zahia är en djupt troende muslimsk kvinna som på sina äldre dagar bor på ett äldreboende. Hon är förlamad på kroppens högra sida på grund av en tidigare hjärnblödning. Det innebär att hon sitter i rullstol och har svårt att sköta sin hygien själv utan assistans.

Nu är det sommartid vilket innebär en hel del ny personal, vikarier.

Johan är en av de lyckliga som har fått sommarjobb. Den här natten ska han jobba tillsammans med Maria. När Johan kommer till arbetsplatsen får han veta av kvällspersonalen att Maria har anmält sig sjuk. Bemanningen ordnar en annan vikarie istället. Johan stämmer av med kvällspersonalen och får veta att Zahia har mått dåligt. Hon har kräkts och har haft diarré och hon är orolig. Sjuksköterskan har tittat till henne tidigare under kvällen och ska återkomma morgonen därpå.

Precis när kvällspersonalen går på dyker vikarien, Peder, upp. Johan vet att det här kan innebära problem. Zahia vill på grund av religiösa skäl inte bli omhändertagen av män. Om det kan undvikas vill hon helst inte ha manliga vårdare i sitt rum eftersom att hon inte på egen hand kan ta på sig sin slöja innan de kommer in till henne.

Johan berättar för Peder hur det ligger till och de kommer tillsammans överens om att de ska ringa bemanningen. Efter ett samtal kan de konstatera att det inte finns någon annan vikarie och ingen av de ordinarie vill avbryta sin semester.

Larmet ringer och när Johan svarar talar Zahia om att hon behöver gå på toaletten.

De är ensam nattpersonal på 4 avdelningar så det finns ingen möjlighet att kalla in personal från en annan avdelning.

Hur ska de göra? De måste sköta sitt arbete samtidigt som de respekterar Zahias religiösa trosuppfattning.

Några saker att tänka på

- Zahia har rätt till sin integritet
- Zahia har rätt att säga ifrån när det gäller män i vården. Lagen ger henne stöd i detta.
- Johan och Peder får inte tvinga Zahia till något hon motsätter sig

Vilka följder kan det få om Johan och Peder inte hjälper Zahia till toaletten?

Vilka blir följderna om de hjälper henne trots att det går emot hennes önskan?

Vilket är det bästa alternativet ur vårdetiskt och humanistiskt perspektiv?



SÖDERKÖPING.SE

