

Information om uppdraget som utbildare i Yrkesresan BoU

Utbildningsteam

Utbildningsteamet består av kursledare och utbildare från kommuner i Östergötland. Kursledare och utbildare har olika uppdrag under kursens gång. Utbildarteamet har i uppdrag att ansvara för att kurserna ska kunna genomföras enligt plan. Rekrytering av nya kursledare och utbildare kommer att göras under projektets gång. Det är eftersträvaransvärt om man byter arbetsgivare, men fortsätter att arbeta inom samma område fortsätter att bidra med sin kompetens som kursledare eller utbildare inom Yrkesresan Barn och unga.

Kravprofil för kursledare/utbildare

I varje kurs finns det en kravprofil på utbildare. Det ska vara personer som har goda kunskaper i ämnet, kan förmedla kunskap på ett bra sätt och som kan ge en positiv syn på yrket. Det är även önskvärt att utbildare ska vara praktiker som utbildar de nya, så att de får en verklighetsnära introduktion. Vi ser gärna att det blir en geografisk spridning, så att flera av våra deltagande kommuner representeras.

Kursledare

Kursledare har i uppdrag att samordna utsett utbildningsteam och hålla ihop teamet inför uppstart, går igenom materialet och uppdateringar. Deltar på alla kurstillfällen som ens utbildningsteam ansvarar för. Ringer in ersättare vid behov. Tar emot sjukanmälningar och rapporterar närvarolista till yrkesresanbou@norrkoping.se när kursen är slut. Introducera nya utbildare och ämna synpunkter till eget RSS. Utbildningsteamet träffas alltid inför kursen för att prata sig samman, uppdatera sig om vad som har hänt inom området och göra en kursplanering.

Utbildare

Utbildare har i uppdrag att delta på utbildningsteamsträffar, lämna synpunkter till regionala projektledaren/administratören och ta med all material som behövs till kursseminarierna. Det är av stor vikt att utbildaren

är väl förberedd inför kursseminarierna och att utbildaren håller sig uppdaterad vad gäller kursmaterial.

Förtydligande kring utbildningsteamens uppdrag:



Utbildningsteamens kursmaterial och kursernas uppbyggnad

Kursernas uppbyggnad

Varje kurs har ett utbildarteam med en kursledare och två utbildare som ansvarar för utsedda kursdagar. Kurserna består av tre delar: förberedelser, seminarier och fördjupning. Förberedelserna och fördjupningsuppgifterna genomförs och planeras på respektive arbetsplats. Kurserna innehåller en eller flera seminarier/kursdagar på plats eller digitalt.

Kursmaterial

Utbildningsteamet har tillgång till allt material som krävs för att kunna genomföra kurserna via lärplattformen på Plattformen. Plattformen är en startsida för utbildarna. All kursmaterial som behövs för att utbildningsteamet ska kunna utföra sina utbildningsseminarier finns i lärplattformen. Kursmaterial som behövs vid kurstillfälleseminarierna kommer ordnas och packas av den regionala administratören. Utbildningsteamet kommer att få färdigpackat kursmaterial i god tid innan kursseminarierna.

Utbildarpott

Kurskostnad per deltagare är 800 kr per kurstillfälle.

Utbildarpotten syftar till att ge tillbaka en viss del av kostnaderna till kommunerna som bidrar med kursledare och utbildare. Vid halvdag halveras utbildarpotten. I juni och december delas utbildarpotten upp på kursledare och utbildare.

Beräkning av utbildarpott

Varje kurs bidrar till potten Kursledare får 1.5 poäng per/utbildningsdag och utbildare får 1 poäng per/utbildningsdag och utbildare som är reserver men inte behöver hoppa in får inga poäng. Utbildningspotten ligger på 500 kr per deltagare. Beräkningsmallen innebär att det blir solidarisk mellan kommunerna, en utbildad dag blir lika mycket värd oavsett deltagarantal.

Exempel på beräkning för utbildarpotten¹

- Kursdag A har 22 deltagare, ger $22 \times 500 = 11\,000$ kr in i utbildarpotten
- Kursdag B har 18 deltagare, $18 \times 500 = 9\,000$ kr till potten
- Kursdag C har 10 deltagare, $10 \times 500 = 5\,000$ kr till potten
- Kursdag D har 18 deltagare, $18 \times 500 = 9\,000$ kr till potten
- **Potten har 34 000**

Utbildare får poäng för utbildad dag

- Karin har varit kursledare dag A och B: får $2 \times 1,5$ poäng, **totalt 3**
- Fia har varit utbildare på dag B: får 1 poäng, men också kursledare på dag C och D: får $2 \times 1,5$ poäng, **totalt 4**
- Ulf har varit utbildare på dag A, C och D: får 3×1 poäng, **totalt 3**
- Rosa har varit reserv men behövde aldrig kallas in, får inga poäng

Uträkning av värde

- Poängen räknas samman: $3 + 4 + 3 = 10$ poäng
- Potten delas upp i 10 andelar ($34\,000/10$)
 - **En andel blir värd 3 400 kr.**

Fördelning till kommunerna

- Karins kommun får $3 \times 3\,400$ kr = 10 200 kronor
- Fias kommun får $4 \times 3\,400$ kr = 13 600 kronor
- Ulf kommun får $3 \times 3\,400$ kr = 10 200 kr
- Rosas kommun får inget

¹ Denna beräkningsmodell används även för halvdagar, men då med 250 kr i utbildarpott