



Överenskommelse mellan
Söderköpings kommun och
idéburna organisationer 2015-2020

Antagen av kommunfullmäktige 2015-11-10



Söderköpings
kommun



1. Inledning

Överenskommelsen mellan de idéburna organisationerna och Söderköpings kommun handlar om samverkan mellan kommunens politiker och förvaltning och de som av fri vilja gått samman kring en viss gemensam idé eller fråga – idéburna organisationer.

Detta dokument har tagits fram genom samarbete mellan kommunen och idéburna organisationer. Syftet med överenskommelsen är att få idéburna organisationer att känna sig sedda, hörda och respekterade och att samverka för att tillvara varandras kunskaper inom tillämpliga områden. Överenskommelsen handlar också om att skapa tydlighet i roller, vilken part som har vilka åtaganden. Överenskommelsen är baserad på de kännetecken som kommunen och de idéburna organisationerna gemensamt vill att samverkan ska präglas av: långsiktighet, dialog, självständighet och oberoende, mångfald, kvalitet, öppenhet och insyn. Kommunikationen mellan idéburna organisationer och kommunen sker genom kontinuerlig dialog.

Överenskommelsen är ett nationellt begrepp från 2008 och tecknas mellan regeringen, idéburna organisationer inom det sociala området och Sveriges Kommuner och Landsting (SKL). De tre parterna enades om ett antal principer som ska utveckla relationerna och tydliggöra parternas roller. Beslutet föregicks av en dialog med ett hundratal organisationer. Denna lokala överenskommelse bygger på en tolkning av principer som finns i den nationellt beslutade överenskommelsen från 2008 (se www.overenskommelsen.se).

I Söderköping är överenskommelsen öppen för alla som har ett gemensamt intresse och organiserar sig på något sätt, även på andra områden än det sociala. För att ingå Överenskommelsen ska den idéburna organisationen underteckna den.

2. Kännetecken för samverkan

Samverkan mellan Söderköpings kommun och de idéburna organisationer som verkar i Söderköping ska bygga på följande kännetecken:

- Långsiktighet
- Dialog
- Självständighet och oberoende
- Mångfald
- Kvalitet
- Öppenhet och insyn

Dessa kännetecken omsätts i åtaganden för kommunen respektive den idéburna organisationen.

3. Åtaganden för Söderköpings kommun

I samverkan mellan de idéburna organisationerna och kommunen åtar sig kommunen:

- Det ska vara enkelt att kontakta kommunen. Det är tydligt vilka förvaltningar och kontaktpersoner som är ansvariga för olika frågor och områden som rör de idéburna organisationernas verksamheter och aktörer.
- Kommunen har ansvar för att kalla till dialogträffar för uppföljning och utveckling av formerna för samverkan mellan kommunen och de idéburna organisationerna. Kommunen tar initiativ till dialog och samtal även på andra sätt i aktuella frågor.
- Kommunen utvecklar sitt föreningsregister och sin hemsida som en bas för kommunikation mellan de idéburna organisationerna och kommunen. Infokontoret är behjälplig i det.

- Kommunen informerar om vilka former av stöd som idéburna organisationer kan få och vilka kriterier som gäller för att erhålla stödet.
- Kommunen ska använda de idéburna organisationernas kunskap och kompetens, både som remissinstans, och vid eventuellt utförande av tjänst.
- Kommunen ska lyfta fram och synliggöra de idéburna organisationerna vid lämpliga tillfällen.
- Kommunen säkerställer att det finns medel och arbetstid avsatt för samverkan.

4. Den idéburna organisationens åtaganden

I samverkan mellan de idéburna organisationerna och kommunen åtar sig den idéburna organisationen:

- Den idéburna organisationen tillhandahåller och aktualiserar kontaktuppgifter samt relevant information om föreningen/organisationen samt aktiviteter för att främja samarbetet med kommunen.
- Den idéburna organisationen ser dialogen med kommunen som självklar. Dialogen är aktiv och kontinuerlig.
- Den idéburna organisationen ska bidra med kunskap och kompetens inom sitt intresseområde, och på det sättet medverka till att kommunen och organisationen kan ta tillvara på alla människors engagemang och utvecklingskraft.

5. Gemensamma åtaganden

I samverkan mellan de idéburna organisationerna och kommunen åtar sig båda parter:

- Såväl kommunen som den idéburna organisationen respekterar de olika förutsättningar som en verksamhet som bedrivs av ideella har jämfört med en verksamhet som bedrivs med anställd personal, samt säkerställer att detta är känt inom den egna organisationen.
- Kommunen och den idéburna organisationen bjuder när så är möjligt ömsesidigt in till utbildningar/föreläsningar
- Den idéburna organisationen avgör kvaliteten i sin egen verksamhet. När organisationen utför tjänst åt kommunen är det kommunen som avgör vilka krav på kvalitet som ska ställas.
- Den idéburna organisationen utövar sin rätt att vara röstbärare och opinionsbildare och kritiskt granskande av kommunal verksamhet och kommunala uppgifter, utan att riskera sina relationer eller minskat stöd.

6. Uppföljning och utvärdering

Genom en regelbunden enkät till de idéburna organisationerna följer kommunen hur det gemensamma arbetet inom ramen för åtagandena ovan har utvecklats. Översyn av överenskommelsen görs årligen under perioden som dokumentet gäller.

Undertecknande

Denna överenskommelse har tecknats i två exemplar varav parterna erhållit varsitt.

Söderköping den _____

För Söderköpings kommun

För [den idéburna organisationen]

Mattias Ravander
Kommunstyrelsens ordförande

Undertecknare