

ÅRSREDOVISNING I KORTHET 2024.



Sammanfattning av årsredovisning 2024.
Du hittar hela årsredovisningen på
www.soderkoping.se/arsredovisning



SÖDERKÖPING.SE



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Ord från kommunstyrelsens ordförande	3
Vår vision och drivkraft	4
Vår position - vad vi vill vara	5
Tufft år, stora utmaningar	6
Söderköping i siffror	7
Det här hände 2024	8
Ekonomi	
Så här fördelas budgeten	10
Årets resultat	10
Resultaträkning	10
Kostnader	10
Låneskuld	11
Pensionsskuld	11
Investeringar	11
Måluppföljning	
Våra långsiktiga mål	12
Personalfakta	
Fördelning av personal	14
Så här fördelas vår arbetstid	14
Sjukfrånvaro	15
Korttidsfrånvaro	15
Långtidsfrånvaro	15

FOTOGRAFER

Östergötland i bilder, Fotograf Crelle Ekstrand, Mostphotos och Söderköpings kommun.

ORD FRÅN KOMMUNSTYRELSENS ORDFÖRANDE

ÅRET DÅ VI VÄNDE EKONOMIN.

När vi blickar tillbaka på 2024 kan vi med stolthet konstatera att året slutade med ett positivt resultat på 11 miljoner kronor. Trots de åtgärder vi genomförde under 2023 såg vi tidigt under 2024 att dessa åtgärder inte skulle räcka för att få ordning på ekonomin. Vi lyckades vända trenden genom samlade krafter, hårt arbete och en rad strategiska beslut och kan nu återgå till en stabil ekonomisk grund.

Åtgärder för att få ekonomin i balans

Under året har både nämnder och kommunstyrelsen arbetat intensivt med att genomföra de åtgärder som behövdes för att få ekonomin i balans. En av de mest betydande åtgärderna var de politiska beslut som, trots sin svårighet, har varit nödvändiga för att säkerställa långsiktig hållbarhet. Varsel har varit ett verktyg för att rätta till ekonomiska obalanser. Medarbetarna har slitit hårt under året för att implementera de nödvändiga åtgärderna.

Strikt budgetdisciplin och effektiva arbetsätt

Vi lämnar 2024 bakom oss med ett positivt resultat, men det är av största vikt att vi fortsätter hålla en strikt budgetdisciplin. För att säkerställa långsiktig stabilitet behöver alla nämnder fortsätta arbeta för att effektivisera våra arbetsätt. Den demografiska utvecklingen ställer stora krav på oss, och vi måste vara innovativa och samarbeta med civilsamhället för att hitta lösningar på de utmaningar vi står inför.

Ett konkret exempel på en åtgärd som har lett till både ekonomiska och sociala vinster är stängningen av fritidslagret. Detta beslut gav positiva effekter för vårt föreningsliv, då lagret åter öppnades och numera drivs av Friluftsförbundet. Denna lösning är fördelaktig både för kommunen och för föreningslivet, och det visar på kraften i att samarbeta för att hitta långsiktigt hållbara lösningar.

Positiva händelser under året

Trots de ekonomiska utmaningarna har det även inträffat flera positiva händelser i kommunen under 2024. Ett viktigt steg framåt togs på E22, där ett nytt åtgärds- och uppföljningsprogram för hasselsnoken antogs. Programmet innebär både en bättre miljö för hasselsnoken och en lägre kostnad för åtgärderna. Vi ser nu fram emot ett byggstartsbeslut från regeringen och hoppas på att projektets tidsplan ska hållas.

Vi har även påbörjat arbetet med att flytta ledningar för att säkerställa att vi är redo när Trafikverket påbörjar sitt arbete. Dessa investeringar i infrastruktur är viktiga för att vi ska kunna utveckla Söderköping och skapa en bättre och trevligare miljö i staden.

Fastigheter och demografisk utveckling

En av de stora utmaningarna under året har varit den demografiska utvecklingen, särskilt i relation till våra fastigheter. Det minskande barnafödandet har lett till att flera mindre förskolor kunnat stängas, samtidigt som vi har fyllt på och effektiviserat våra större förskolor. Detta har lett till bättre verksamhet för både barn och personal, samtidigt som det ger en ekonomisk besparing. En ny förskola i Mogata är under uppbyggnad och kommer att bidra till att ytterligare effektivisera verksamheten.

Ramunderstaden, vårt kommunala bostadsbolag, har under året tagit över projektet ”Älgen 1”, där vi planerar att bygga ett nytt särskilt boende för äldre med minst 66 platser. Ramunderstaden har även påbörjat byggandet av ett nytt LSS-boende i Tyketorp, vilket ytterligare bidrar till att möta framtidens behov av anpassade boendelösningar.

Framtidens utmaningar

Att vi nu lämnar 2024 med ett positivt resultat på 11 miljoner kronor är ett stort steg för att stärka kommunens grundekonomi. För att långsiktigt säkerställa en stabil ekonomi måste vi fortsätta arbeta för positiva resultat och undvika stora låneskulder som kan belasta kommande generationer. Att ta ansvar för Söderköping innebär att vi inte bara fokuserar på nuet utan även på att skapa en hållbar framtid för vår kommun.



MARTIN SJÖLANDER
Ordförande kommunstyrelsen

VÅR VISION OCH DRIVKRAFT

LIVSGLÄDJE. ALLA DAGAR.

En vision är en slags idealbild av verkligheten. Något att sträva efter som ger energi i vardagen. Vår vision och drivkraft är Livsglädje. Alla dagar.

Om vi gör vårt jobb med tanken att det kan leda till att människor verkligen känner Livsglädje, från det

lilla barnet som föds in i kommunen till åldringen som får sluta sina dagar här, då gör vi ett bra jobb.

När vi har den intentionen med oss, då har vi en gemensam idealbild av hur vi vill att det ska bli. Något som vi tillsammans kan sträva efter.

VÅR POSITION - VAD VI VILL VARA

ATTRAKTIV BOENDEKommUN.

Tillsammans ska vi arbeta för att göra Söderköping till Östergötlands mest attraktiva boendekommun.

Vi ska fortsätta med det vi är bra på, som till exempel att vara en turistattraktion med ett rikt utbud av kultur och evenemang. Och att ha en levande landsbygd och skärgård.

Fler invånare ger mer skatteintäkter men också mer arbetstillfällen då kraven på fler bostäder, förskolor, skolor och mer kultur, fritid, omsorg, kommunikationer och kommersiellt utbud ökar. Med alla våra positiva egenskaper har vi goda möjligheter att lyckas. När E22 får sin nya dragning kan vi också fokusera på att bygga ihop själva staden till en helhet.



ATTRAKTIV.

Här handlar det mycket om kommunen som plats, vår pittoreska stad med den fina kanalen, vår fantastiska skärgård och vår fina landsbygd. Men också att det är en trygg och trivsamt plats att leva på, verka i och besöka. Och att arbetsplatsen ska vara attraktiv, så vi lockar duktiga medarbetare och fortsätter jobba för Söderköpings framtid.



HÅLLBAR.

Hållbarhet handlar om hur vi tar hand om vårt avfall, hur vi bygger för framtiden och hur vi tänker med utsläpp och miljöpåverkan. Det handlar också om att skapa goda sociala förutsättningar, en hållbar ekonomi och trivsamma miljöer och arbetsmiljöer. Något som påverkar alla som lever och verkar eller vill etablera sina verksamheter här i kommunen.



FRAMÅT.

Vi vill vara en modern och välkomnande kommun som växer. En öppen kommun som främjar samarbeten mellan olika aktörer och som ser nya lösningar för exempelvis turism, integration och näringsliv. Vi vill vara effektiva, snabba med information, obyråkratiska och livskraftiga. Med e-tjänster och digitala innovationer som underlättar vardagen för många.



NÄRA.

En nära kommun är öppen, tydlig och tillgänglig. En nära kommun har goda kommunikationer, synliga politiker och medarbetare. Det ska vara lätt att bo här och arbeta eller studera i Norrköping eller Linköping. Eller tvärtom. De större städernas utbud finns inom räckhåll samtidigt som det trygga boendet, förskolor, skolor och omsorg finns nära.



VIKTIGA HÄNDELSE

UTMANANDE OCH UTVECKLANDE.

2024 blev ännu ett ekonomiskt utmanade år, ett underskott från 2023 tyngde året redan från start. Alla verksamheter gjorde åtgärder med förhoppning att få positiva effekter på det ekonomiska resultatet. I mars togs det tuffa beslutet av kommunstyrelsen att varsla 50 medarbetare. I samband med detta kom ett åtgärds paket med förslag på ny organisation, effektiviseringar och anpassningar. Åtgärds paketet innebar en minskning av 44 roller i organisationen. Efter erbjudande om omplaceringar fick slutligen tyvärr 26 medarbetare beskedet om uppsägning.

Det tuffa året och omorganisationen påverkade alla medarbetare. Dessbättre gav alla samlade åtgärder effekt och 2024 kunde avslutas med ett positivt ekonomiskt resultat.

OMVÄRLDSLÄGE PÅVERKAR OCH DRIVER BEREDSKAPSFÖRMÅGAN

Under 2024 har vi fortsatt att utveckla vår förmåga att kunna hantera svåra kriser och höjd beredskap. Till exempel övar vår kostenheter, både under vanliga arbetsdagar och under Beredskapsveckan, på att kunna laga och servera mat vid strömavbrott. Arbetet med att skapa en krigsorganisation fortsatte och vi har deltagit i utbildningar och övningar tillsammans med bland annat länsstyrelse och räddningstjänst.

DIGITALA TJÄNSTER MÖTER ÄLDREOMSORGENS BEHOV

Äldreomsorgen hade fler tuffa utmaningar utöver det ekonomiska läget. Ökningen av äldre i vårt samhälle fortsatte under 2024. Det har lett till stora omställningar, där vår utbildade personal behöver användas till rätt saker. Inom exempelvis hemtjänsten infördes digitala inköp av matvaror och kyllda matlådor för att frigöra tid från att köra ut matlådor varje dag och att handla. Införande av läkemedelsautomater visade att antalet läkemedelsavvikelse minskade och användningen av nattkameror gav bättre sömn för hemtjänsttagaren. Sammantaget gav utveckling och införande av välfärdsteknik flera positiva effekter.

SÅ HÄR SÅG DET UT 2024

SÖDERKÖPING I SIFFROR.

14 789 PERSONER
var befolkningen i Söderköpings kommun 31 december 2024.

5 116 KG
svensk köttfärs från en lokal leverantör har serverats till våra matgäster av kostenheten.

604 569 TIMMAR
gick elever i kommunal skola under hösten 2024.

851 TON MATAV FALL
och 367 ton pappersförpackningar sorterades ut.

4 167 TELEFONSAMTAL
besvarade kundtjänsten för vatten och renhållning.

57 FÖRETAG
startades under året.

19 465 GÄSTNÄTTER
gjordes av utländska besökare.

4 039 ÄRENDEN
upprättades hos samhällsbyggnadsförvaltningen gällande till exempel bygglov eller ansökan att anlägga eget avlopp.

4 000 BÖCKER
lånades ut till förskolor och skolor genom boklådor från biblioteket.

235 KG SKRÄP
samlades in utmed våra stränder och skärgårdsöar i projektet Ren Ostkust.

558 382 KUBIKMETER
kommunalt vatten har sålts.

102 933 TIMMAR
hemtjänst utfördes av vår personal.

23 378 PERSONER
besökte vårt sommaröppna friluftsbad, även om en stor del av sommaren var blöt och kall.

153 ÄRENDEN
behandlades vid kommunfullmäktiges möten.

560 PERSONER
både stora och små, besökte programverksamheten Barnliga lördagar på Stinsen.

525 875 BESÖK
gjordes på söderköping.se som är kommunens webbplats.

319 PERSONER
besökte Telegatans återvinningscentral i snitt per dag.



ÅRET SOM GÅTT, STORT OCH SMÅTT.

E22

Under våren tecknades avtal med Trafikverket om hållplatsutrustning samt flytt av VA-ledningar. Flytten av ledningarna norr om Göta kanal påbörjades under hösten och blev ett första spadtag för kommunens räkning.

Under året godkände Länsstyrelsen kommunens ansökan om reviderade skyddsåtgärder för hasselsnok.

Det innebar att det krävs betydligt mindre omfattande åtgärder än vad som tidigare beslutats.

TELEGATAN, NY PLATS FÖR ÅVC

Återvinningscentralen, ÅVC, flyttade från Hjälsborg. Den nya tillfälliga platsen ligger på Telegatan, där kommer ÅVC:n ligga tills beslut tagits om ny permanent plats.

SERVICENÄMND OCH KOMMUNSTYRELSE BLEV ETT

Serviceförvaltningen och servicenämndens verksamheter slogs ihop med kommunstyrelsen och kommunstyrelsens förvaltning. Hopslagningen skedde i samband med den stora organisationsförändring som gjordes under året.

UNGDOMSRÅD

Ungdomar i åldern 13-19 år bjöds in till ungdomsråd. På mötet fick ungdomarna diskutera vilka frågor de tycker är viktiga tillsammans med bland annat ordförande i barn- och utbildningsnämnden och barn- och utbildningschefen. Området som rådet helst vill fokusera på blev "Meningsfull fritid". Målet är att ungdomsrådet ska träffas fem gånger per år framöver.

BEREDSKAPSVECKAN

Vecka 39 genomfördes MSB:s årliga informationskampanj i samarbete med det lokala näringslivet. Under veckan hölls bland annat föreläsningar och tipspromenad. På Hagatorget lagade kostenheten krismat som allmänheten kunde provsmaka.

FJORTON AKTIVA DETALJPLANER

Arbetet med fjorton olika detaljplaner har pågått under året och tre av dem blev antagna. Det innefattar planer för både bostäder och verksamhetsområden, bland annat detaljplan för fastigheten "Hjorten 1 med flera". Där kan man nu gå vidare med att energi-effektivisera befintlig bebyggelse och även komplettera med nya attraktiva boendeformer.

TYDLIGARE REGLER OM SKOLSKJUTS

För att få ökad tydlighet kring de regler som gäller för skolskjuts reviderades skolskjutsreglementet. För att skapa en smidigare handläggning för skolskjuts och färdtjänst gjordes även en översyn av rutiner.



LOKALBEHOV I FOKUS

Fastighetsförvaltningen arbetade hårt för att försöka möta de blandade behov av lokaler som fanns. En del frågor arbetas det vidare med, medan en del gick att lösa under året, till exempel fick Ramunderskolan fyra nya utbildningssalar. Antalet äldre fortsatte att öka och flera personer står i kö till särskilt boende. Ramunderstaden fick i uppdrag att bygga ett nytt äldreboende med minst 66 platser, som beräknas vara klart under 2028.

POPULÄR SENIORDAG

I oktober genomfördes den mycket uppskattade Seniordagen i sporthallen Vikingen. Besökare kunde lyssna på föreläsningar, se framträdanden och träffa intressanta utställare. Här medverkade näringslivet, föreningar och kommunala verksamheter som alla riktade sig mot den äldre målgruppen.

KAMPANJ SOPSORTERING

Med pengar från Naturvårdsverket genomfördes en kampanj om sopsortering. Alla villaägare fick ett utskick med information om vikten att sopsortera och en sorteringsguide. Flerfamiljshus fick affischer med sorteringsguiden att sätta upp i soprum för enklare sortering. Kampanjen följdes upp med inlägg på kommunens Facebooksida.

NYÖPPNING AV FRITIDSLAGRET

Tack vare ideellt engagemang från föreningslivet öppnades Fritidslagret upp för allmänheten på nytt, genom ett samverkansavtal mellan kommunen och Friluftsrådet.

NYTT YRKESPROGRAM

Under året togs beslut att stoppa intag till de högskoleförberedande gymnasieprogrammen på Nyströmska. Skolan kommer istället erbjuda ytterligare ett yrkesprogram, Försäljning och service, med start hösten 2025.

EU-VAL

9 juni genomfördes val till Europaparlamentet. I Söderköping kunde du förtidsrösta i tre lokaler, på valdagen gick att rösta på tio olika platser och under perioden arbetade cirka 100 röstmottagare. Vi tog emot 6 055 röster, vilket innebär ett valdeltagande på 52,7 procent.

NY UNGDOMSAVDELNING PÅ BIBLIOTEKET

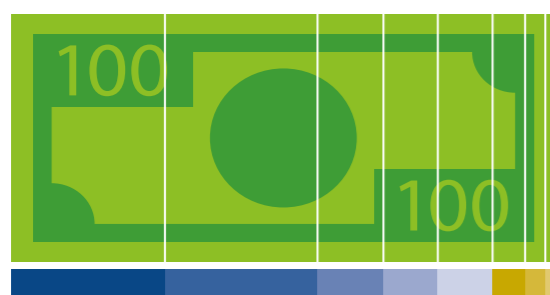
Ett flerårigt projekt som involverat ungdomar i olika åldrar avslutades med en ny ungdomsavdelning på biblioteket. Utformningen av avdelningen togs fram utifrån ungdomarnas önskemål.



SÅ HÄR ANVÄNDS SKATTEPENGARNA.

Kommunens skatteintäkter och generella statsbidrag fördelas mellan kommunens olika verksamhetsområden. Fördelningen görs i en budget som antas av kommunfullmäktige. Budgeten visar de pengar som kommunen har att röra sig med för att driva alla verksamheter som politikerna har bestämt ska finnas hos oss i Söderköping.

I diagrammet nedan ser du hur våra pengar användes under 2024.



Verksamhetsområde	Procent
Utbildning	30,7%
Äldre- och omsorg om funktionsnedsatta	28,1%
Teknik och fastighet	14,3%
Barnomsorg	8,6%
Individ- och familjeomsorg	7,5%
Verksamhetsstöd	5,3%
Övriga kostnader	3,8%
Fritid och kultur	1,3%
Näringsliv och turism	0,4%

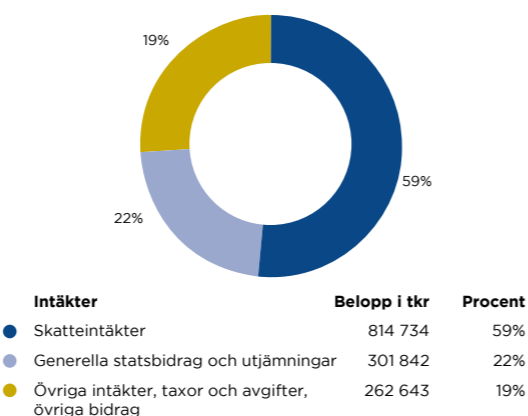
ÅRETS RESULTAT

Söderköpings kommun redovisar ett positivt resultat på 11,0 miljoner kronor. Vi hade budgeterat för ett positivt resultat på 8,7 miljoner kronor. Det betyder att vi totalt gick 2,3 miljoner bättre än det budgeterade resultatet. Kommunens överskott kan till stor del förklaras av den återhållsamhet som gällt för verksamheterna när det kommer till inköp, anställningar och investeringar.

Inför 2024 beslutade politiken om en skatthöjning på 80 öre.

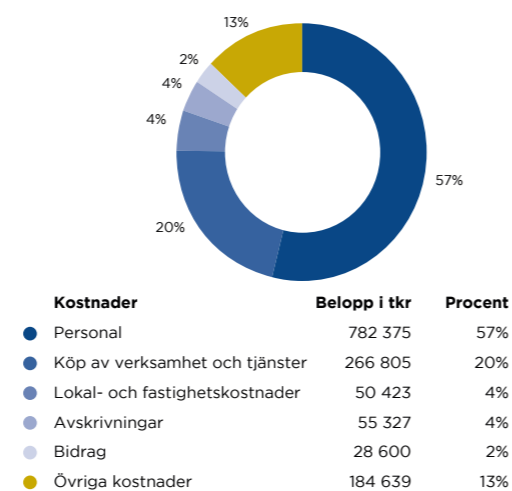
RESULTATRÄKNING

I resultaträkningen redovisas kommunens intäkter och kostnader. Våra totala intäkter var 1 379 miljoner kronor under 2024, jämfört med 1 316 miljoner för 2023. 81 procent av våra intäkter kommer från skatteintäkter, statliga bidrag och kommunala utjämningsar. Dessa intäkter påverkas främst av kommunens skattesats och antalet invånare i kommunen, men även invånarnas och rikets skatteförmåga och antal arbetade timmar påverkar vårt resultat.



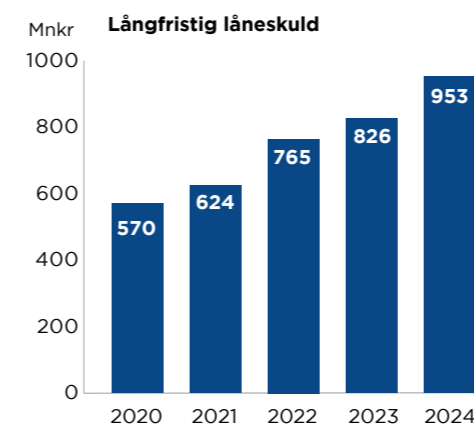
KOSTNADER

Kommunens totala kostnader var 1 368 miljoner kronor under 2024. 2023 var våra kostnader 1 354 miljoner. Våra största kostnader är för vår personal och det är 57 procent. En annan stor kostnad är köp av verksamhet och tjänster.



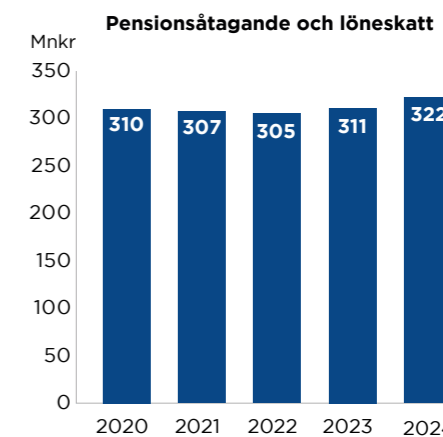
LÅNESKULD

En kommun behöver ibland låna pengar för att kunna investera i till exempel byggnader och avloppsanläggningar. Våra lån har ökat med 383 miljoner kronor sedan 2020. Under samma period har värdet på våra tillgångar ökat med 377 miljoner kronor. Diagrammet här nedan visar vår skuld till långivare.



PENSIONSSKULD

Pensionsskuld är den totala skuld för pensioner som vi har till våra anställda. Den största delen av pensionsskulden är pensioner som tjänats in av anställda som inte gått i pension än. Den här skulden minskar varje år när utbetalningar görs till de som gått i pension, men under 2023 och 2024 gjorde inflationen att skulden ökade.



Nettoinvesteringar



INVESTERINGAR

2024 investerade kommunen 189 miljoner kronor. Det är 81 miljoner mer än 2023.

Under 2024 har vi bland annat fortsatt arbetet med om- och tillbyggnad av Skönberga förskola och också fortsatt arbetet med att bygga en ny förskola vid Mogata. VA-ledningar, asfaltering, maskiner, inventarier och IT-utrustning är andra exempel på vad vi investerat i under året.

VÅRA LÅNGSIKTIGA MÅL.

Vi jobbar varje dag mot vår vision Livsglädje. Alla dagar. För att säkerställa att det arbete vi gör om dagarna leder oss mot visionen har kommunfullmäktige bestämt fem långsiktiga mål. Dessa fem mål finns i den strategiska planen för 2024-2026. Målen ska styra våra satsningar och de prioriteringar som vi gör. De fem långsiktiga målen är kopplade mot de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030.

INDIKATORER

För att kunna följa att kommunens verksamhet utvecklas i den riktning som de långsiktiga målen pekar, har kommunfullmäktige bestämt indikatorer som ska mätas. Varje mål har en indikator som vi arbetar mot. Varje indikator har ett eget målvärde som ska vara uppfyllt 2026. Utöver det har varje nämnd också skapat egna mål och indikatorer för att vi lättare ska kunna nå de långsiktiga målen tillsammans.

UPPFÖLJNING

Målen följs upp var fjärde månad och årsvis för att se hur det gått. Under 2024 har vi klarat att uppfylla fyra indikatorer och en pågår. Här bredvid ser du vilka indikatorer som är klara eller pågår för respektive mål.

MÅL	UPPFYLLT
MÅL 1 Skapa en hållbar och ansvarsfull ekonomi, genom ett långsiktigt och kontinuerligt effektiviseringsarbete samt prioriteringar.	✓
MÅL 2 Begränsa kommunens miljöpåverkan med fokus på minskad resursförbrukning och minskade utsläpp.	✓
MÅL 3 Säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av hög kvalitet och främja livslångt lärande för alla.	✓
MÅL 4 Bidra till att kommuninnevånarna kan leva hälsosamma liv samt uppleva välbefinnande och trygghet.	✗
MÅL 5 Säkerställa ett lyhört, öppet och transparent arbetssätt på alla nivåer.	✓



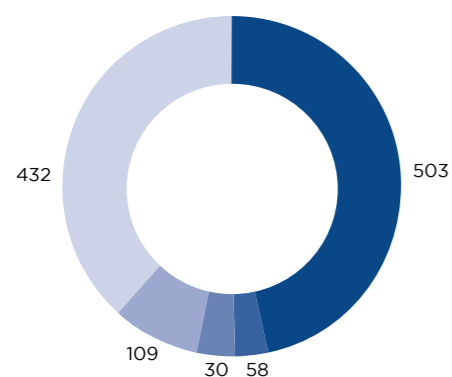
DET ÄR VI SOM JOBBAR HÄR.

I Söderköpings kommun hade vi 1 132 personer tillsvidareanställda och 52 personer med visstidsanställning och månadslön i slutet av året. Under 2024 hade vi också timvikarier vars arbetade tid motsvarade cirka 107 heltider.

Jämfört med 2023 minskade antalet tillsvidareanställda med 48 personer. Minskningen beror till största delen på ekonomiska åtgärder och effektivisering som gjordes under 2024. Den största minskning var inom barn- och utbildningsförvaltningen som minskade med 30 tillsvidareanställda personer. Inom kommunstyrelsens förvaltning ökade antalet anställda då administrativa funktioner centraliserades och kontaktcenter bildades.

FÖRDELNING AV PERSONAL

Så här fördelades den tillsvidareanställda personalen mellan de olika förvaltningarna:



Antal personer	2024
Barn- och utbildningsförvaltningen	503
Kommunstyrelsens förvaltning	58
Samhällsbyggnadsförvaltningen	30
Serviceförvaltningen	109
Socialförvaltningen	432

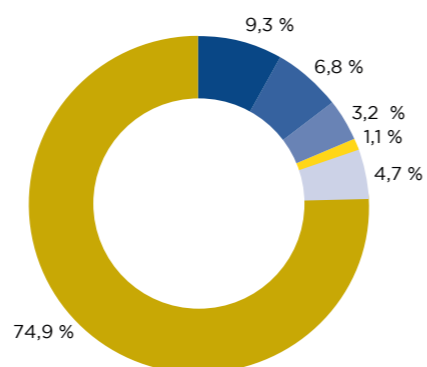


- 2024 har varit ett utmanande år för både chefer och medarbetare. Vi har under året gjort omstruktureringar med omorganisation och neddragningar som gjort stora avtryck på hela organisationen.

Johanna Norrbom, HR-chef.

SÅ HÄR FÖRDELAS VÅR ARBETSTID

När våra medarbetare jobbar heltid innebär det inte att vi jobbar hela tiden, alla dagar under ett arbetsår. Så här fördelas vår tid i snitt för alla medarbetare under ett år:



Semester inklusive ferie och uppehåll	9,3 %
Sjukdom inklusive rehab/sjukersättning	6,8 %
Föräldraledighet	3,2 %
Vård av sjuka barn	1,1 %
Övrig frånvaro	4,7 %
Nettoarbetstid	74,9 %

SJUKFRÅNVARO

Sjukfrånvaron bland våra medarbetare ökade med 0,1 procentenheter jämfört med förra året. Vi följer sjukfrånvaron genom att dela upp den i tre intervall där vi utgår från korttidsfrånvaro och långtidsfrånvaro.

KORTTIDSFRÅNVARO

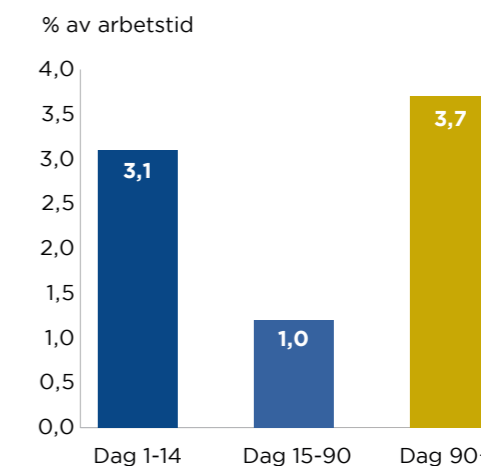
Den totala korttidsfrånvaron i kommunen under 2024 låg på samma nivå jämfört med 2023, med mindre variationer inom varje förvaltning.



LÅNGTIDSFRÅNVARO

Långtidsfrånvaron ökade 0,3 procentenheter vid en jämförelse med 2023. Serviceförvaltningen minskade sin långtidsfrånvaro, medan socialförvaltningen ökade med 1,1 procentenheter.

Diagrammet nedan visar sjukfrånvaron för 2024. Sjukfrånvaron uppgick till 7,8 procent av arbetstiden och fördelas här på tre intervall.





SÖDERKÖPING.SE

Söderköpings kommun, 614 80 Söderköping
www.soderkoping.se, 0121-181 00