



Svar på dokumentet "Medborgarna tycker till", uppdaterad 28 maj

När kommunen meddelade om varsel av medarbetare och besparingar som måste göras för att få en ekonomi i balans visade våra kommuninvånare ett stort engagemang. Engagemanget resulterade bland annat i dokumentet "Medborgarna tycker till" som innehöll 199 olika förslag, funderingar och frågor från våra kommuninvånare.

Vi har gått igenom alla punkter och här nedan hittar du svar på det som varit möjligt för oss att svara. En del frågor och funderingar har varit likvärdiga och hittar du inte just din fråga så kan ditt svar finnas under en liknande fråga.

28 maj kompletterade vi med svar på de sista frågor och funderingarna. Du hittar dem från sidan 27 i det här dokumentet. [Klicka här för att komma till sidan 27...](#)

Förslag/fråga	Svar
Se över så att alla betalar rätt barnomsorgstaxa. Görs i andra kommuner regelbundet, tex Norrköping.	Barn- och utbildningsnämnden har beslutat om att förvaltningen ska kunna jämföra redovisad inkomst med inkomstuppgifterna registrerade till skatteverket. Utifrån detta har ny modul inom det digitala verktyget Edlevo köpts in och process tas nu fram så att detta ska kunna vara en realitet till sommaren.
Enligt medborgare är det vanligt förekommande att föräldrar lämnar barn längre än de behöver på grund av jobbet för att hinna träna, handla och så vidare. Om detta har flera tips kommit in. Genom att se till att föräldrar endast nyttjar barnomsorgen då det finns behov på grund av arbete skulle resurser kunna sparas.	Barn- och utbildningsnämnden har beslutat om att förvaltningen ska kunna kräva in sysselsättningsintyg där vårdnadshavares arbets- och studietider ska kunna jämföras med önskad omsorgstid. Då processen kräver en del förarbete och inga digitala stödverktyg finns tillhanda är målet att detta ska kunna komma igång under hösten 2024. Samtidigt så går det inte att ha en fullständig kontroll över hur vårdnadshavarna nyttjar restiden mellan arbete och förskola utan det behöver bygga på viss tillit.
Jag vet flera som utnyttjar barnomsorgen. Trots att jag och min kollega slutar samtidigt så hämtar jag före. Föräldrar lämnar barn längre än de behöver på grund av jobbet för att hinna träna, handla etc. Det kostar ju.	
Personal inom barnomsorgen lärmar om att en familjehemsmamma lämnar de fyra familjehems-placerade barnen när barnomsorgen öppnar på morgonen och hämtar dem först när de stänger. Mamman pluggar enligt uppgift deltid. Barnen får alla måltider inom omsorgen. Det verkar alltså vara del av motivet, att slippa köpa mat. Efter lov och helger är barnen ofta mycket hungriga. Ingen åtgärd vidtas med anledning av larmet. (enligt uppgift är dock barnen ej längre kvar hos denna person) Förutom att det tyder på en undermålig omsorg om barnen är det också ett exempel på överutnyttjande av barnomsorgen. Vilket är kostnadsdrivande.	Många barn och unga lever i svår social situation. Barn och ungdomar behöver i vissa fall få bo i familjehem. Socialförvaltningen ser stort behov av fler familjer som kan och vill ställa upp och öppna sina hem för dessa barn. Familjehem får ersättning enligt Sveriges kommuner och regioners rekommendationer. Den omkostnadsersättning som familjehemmen får baseras på den faktiska kostnad som placeringen innebär. Om kostnaden reduceras med anledning av att barn äter sina måltider på förskola, skola eller fritidshem så reduceras även arvodesersättningen motsvarande mycket. I övrigt kommentarer vi inte enskilda barn- och elevärenden. Läs mer om förskolan och vem som har rätt till förskola på kommunens webbplats.https://www.soderkoping.se/forskola-skola/forskola/



Förslag/fråga	Svar
Till sommaren ska vi föräldrar inte bara lämna in ETT semesterschema till förskolan, i år ska det lämnas TVÅ i två olika system. Obegripligt krångligt och måste ju innebära merarbete någonstans (förutom för oss föräldrar)? Vad är poängen? Här borde man verkligen kunna effektivisera – det har ju fungerat förut! Om det är för att få folk att planera tidigare förstår jag inte varför det inte duger att använda ordinarie system.	Vi har sen förra året bytt system och arbetar nu med Lovplanering i Edlevo för förskola/fritidshem. Dock blev det lite miss i kommunikation när det gäller förskolorna och det kom ut ett önskemål direkt från förskolorna om att vårdnadshavarna skulle lämna in schema för hur man ville ha sina barn under sommaren innan vi centralt hann gå igång med arbetet bakom Lovplaneringen, därav det dubbla arbetet för er vårdnadshavare. Men vi lär oss hela tiden av våra misstag och från nästa år kommer vi enbart att gå ut och be om lovplanering där man markerar de dagar ens barn ska vara ledigt. Om man har sitt ordinarie schema inlagt så behöver man då alltså bara markera lediga dagar. Har man inget schema inlagt kommer man behöva lägga ett schema för de dagar man vill att ens barn ska gå men det kan man enkelt göra via lovplaneringen och då lägger man bara schema de dagar man ska nyttja förskola/fritidshem och låter övriga dagar vara tomma och markerar dem som lediga i själva lovplaneringen. Skälet till användandet av lovplanering är att säkerställa planeringen av övriga lov och sommarperioden i god tid. Då många vårdnadshavare inte har lämnat in ledighet/schema i tillräckligt god tid har det varit vanligt med överbemannning både på korta lov och sommarlovet. För att säkerställa optimal planering av semesterperioder och minimera behovet av vikarier är lovplanering ett viktigt verktyg.
Särskilda resurser inom skolan som ska stötta barn med speciella behov spenderar mer tid med planeringsarbete/deltagande i ledningsgrupp än med barnen. Effektiviseringsmöjlighet?	Svårt att besvara då det i frågeställningen inte framgår vilken verksamhet eller personalgrupp som frågan berör. Om det gäller elevhälsans personal så är uppdraget tydligt i skollagen att elevhälsan såväl ska vara främjande, förebyggande och åtgärdande. Det innebär att arbetet inte enbart ska vara åtgärdande gentemot enskild elev utan att det också krävs möten där personal med olika kompetenser och professioner samverkar i regelbundet återkommande möten för att ringa in utmaningar och andra möjligheter, innan arbetsinsatserna enbart blir av åtgärdande karaktär.
Mycket små undervisningsgrupper i en del skolformer, skulle kunna ses över för att öka effektiviteten.	Rektor, med stöd av förvaltningen, arbetar ständigt för att skapa en effektiv organisation. I våra mindre skolor läser eleverna åldersintegrerat för att skapa större elevgrupper. Många gånger krävs organisatoriska förändringar och nämndbeslut för att skapa större barn- och elevgrupper. Exempel på detta är förra årets flytt av åk 6 från Mogata eller årets beslut att stänga ned två förskolor. Det tagna beslutet att stoppa intaget till Nyströmskas högskoleförberedande program berodde också på att dessa program ofta hade många små elevgrupper vilket blev kostnadsdrivande. Våra små skolor i landsbygden har ofta små elevgrupper men ineffektiviteten får vägas mot att nämnden ser att skolorna har stor betydelse för orten.



Förslag/fråga	Svar
Det finns väldigt många IT-system. En del av dem används till samma sak. Tex har skolan tre olika system, Edlevo, Edwise och skola 24. Onödiga kostnader.	Vissa av våra IT-system delar några funktioner med andra. Däremot täcker inget av våra system alla behov. Edlevo är vårt stora elevregister. Det används för alla processer från kö till förskola till betygsättning inom vuxenutbildning. Edlevo hade vid inköpstillfället ingen funktionalitet för omdömen eller åtgärdsprogram. Däremot överlappar funktionalitet kring kommunikation med Edwise. Edwise är för närvarande vår lärplattform. Den är under avskaffande i och med att vi kommer byta system för omdömen och åtgärdsprogram. Omdömen och åtgärdsprogram är lagstiftad dokumentation som vi i dagsläget inte har några alternativ till. Tills vi kan införliva omdömen och åtgärdsprogram i andra system kommer vi behöva ha kvar Edwise. Skola24 används primärt som schemaläggningssystem för alla skolor. För årskurs 7-9 använder vi det även för frånvaroregistrering. Detta är en åtgärd inom ramen för vårt arbete med att minska problematisk skolfrånvaro. Detta då Skola24 erbjuder unika möjligheter till att med mindre administrativa åtgärder skapa individuella schema för elever som ex. har anpassad studiegång.
Det är fel att ta ett så stort beslut som att lägga ned de teoretiska programmen på Nyströmska så här hastigt. Vi har inte fått någon ordentlig information om hur detta beslut exakt kommer att leda till besparing? Det är mycket prat om att det inte är så många från kommunen som söker men man får väl intäkter från de som söker utifrån? Om det nu är så dyrt att det inte går borde man väl åtminstone gjort det i lugn och ro till nästa läsår så att skolan inte var valbar från första början och inte strax innan omvalsperioden? Är de för att våldsspiralen i Norrköping skulle gjort att söktrycket hade ökat vid den nya omvalsperioden? Det kanske man inte ville? Eller för att nedläggningen ska vara bortglömd till valet? Man undrar. Allt verkar så ogenomtänkt och hemligt att man undrar vad det är som försiggår?	Att stoppa intagningen till de tre högskoleförberedande programmen är ett politiskt beslut. Motiven bakom beslutet har varit att dessa program under åren inte har gått ihop ekonomiskt, men också att de inte har lockat så stor del av ungdomarna från Söderköping. De intäkter som inkommit från närliggande kommuner har inte räckt för att stoppa underskottet.
Nu när det är så mycket våld i Norrköping borde man väl inte stänga en fullt fungerande gymnasieskola i Söderköping? Det är väl bättre att ungdomarna har ett tryggt alternativ att välja här? En kille i min sons klass har gått på en skola i Norrköping, han bytte till Nyströmska bland annat för att han sett droger säljas på skolan.	



Förslag/fråga	Svar
Varför får personalen på vissa skolor äta gratis mat men inte på alla skolor? Inga stora summor men förutom att det borde vara lika för personalen så är det eventuellt en slant som skulle kunna hålla biblioteket öppet på landet.	Rättat 27 maj: I Söderköping har förskolor och skolor inte generellt fria pedagogiska luncher, vilket förekommer i många andra kommuner. Fria pedagogiska luncher bygger på tanken att medarbetarna inte ska behöva äta medhavd mat eller betala för maten samtidigt som den utför ett arbete med att hjälpa och stötta barnen i matsituationen. På en förskola och två skolor har detta införts på försök och det har då visat sig att kostnaderna för detta kompenseras av att matsvinnet minskar vilket gör att detta blir ett nollsummespel. Dessutom har tryggheten och matron ökat. På grund av det ekonomiska läget har detta försök inte utökats då det finns en risk att detta inte kommer att fungera lika bra på alla skolor, vilket kan innebära merkostnader, men vi har inte valt att plocka bort det på de verksamheter där det funkar.
Förslag: Räkna mer på dolda kostnader. När man tar bort resurser från elever med särskilda problem finns risk att kostnader uppstår längre fram när dessa elever är äldre och kanske inte klarar gymnasiet.	Det är mycket riktigt så att ett gott förebyggande och främjande arbete kommer att minska behovet av framtida åtgärder, vilket ekonomiskt kommer att gynna kommunen på sikt. Därför behöver alla effektiviseringar som beslutas vägas mellan kortsiktiga och långsiktiga konsekvenser. Samtidigt så är kommunen i ett läge just nu då pengarna inte räcker till och då behövs en del åtgärder beslutas som får ekonomiskt resultat snabbt.
Blev så arg när jag hörde att kommunen har ökat antal anställda så mycket! Men nästan ingen personal kvar på fritidsgården! Hänger de inte med i utvecklingen i Sverige? Vi måste satsa på de unga. Ska vi ha gäng i lilla Söderköping också? Ser de inte vad som händer på andra sidan kommungränsen?	Söderköpings skolor har under de senaste åren haft ett ökat elevantal, framför allt inom grundskola och anpassad grundskola. Det har inneburit att antalet medarbetare inom dessa verksamheter har utökats. I tuffa ekonomiska tider har prioriteringen av den lagstadgade skolan gjort att den icke lagstadgade fritidsgården fått stå tillbaka. I grund och botten har Fritidsgården Focus under en längre tid haft drygt tre medarbetare, men på grund av en tjänstledighet har verksamheten drabbats hårdare av den restriktivitet som gäller just nu för vikarier i kommunen.
Inrätta ett gymnasieprogram med ridprofil (tex samhäll/ekonomi i botten). Söderköping har mycket historik omkring hästsport. En stor profil som vunnit VM bor i kommunen (Henrik Eckerman) och Malin Baryard är en annan profil som kommer från kommunen. Gör en förfrågan om dessa kan vara beskyddare av ett sådant program. Det skulle säkert locka många elever!	Det finns helt klart kopplingar till ridsport i Söderköping utifrån de namn som nämns. En profil på ett gymnasieprogram kan dock bara utgå från de kurser som ingår i programmet, t.ex. via programfördjupning eller via individuellt val. Det handlar inte om så många poäng, och kurserna startar i de flesta fall först i åk 2. Det skulle kunna göra det lite svårt att locka elever att söka till programmet. Om man vill göra ridsport ”all in” så är det naturbruksprogrammet med inriktning hästhållning som gäller, och det är ett kostsamt program att driva. Det finns avtal med Region Östergötland för det programmet, och det finns även på någon fristående gymnasieskola i Norrköping. Det är redan svårt att fylla platserna för de skolor som anordnar programmet, så det skulle för samverkansområdets del innebära en negativ utökning av programutbud.



Förslag/fråga	Svar
Räkna på vad det kostar att flytta runt personalen inom barn och utbildning. Det blir ju stora omflyttningar av personal när den som är sist in ska ut och de som varit anställda länge ska omplaceras. Se över om detta verkligen blir en besparing på sikt.	Ingen personal inom barn- och utbildningsförvaltningens verksamheter flyttas runt helt planlöst. När det gäller förskolan så har barn- och utbildningsnämnden beslutat att på grund av minskade barnvolymerna stänga ned två förskolor vilket leder till att personal behöver flytta till andra arbetsplatser. När det gäller gymnasieskolan som kommer intagningsstoppet för de högskoleförberedande programmen leda till att färre medarbetare behövs. Både förskola och skola påverkas också av det beslut om varsel som just sker i kommunen. Enligt reglerna kan en medarbetare med kortare anställningstid behöva ersättas av någon med längre anställning, men där är vi ännu inte i processen.
Kommunen hade redan gjort en planering för arbetet med att få Nyströmskas budget i balans. Skolan hade till 2025 på sig att vidta åtgärder. Åtgärderna som man gjorde för att få fler sökande gav resultat. Ändå ändrar man hastigt beslutet som redan fattats och tar ett nytt beslut. De åtgärder som redan gjorts är alltså i onödan, vad kostar inte denna typ av ledarskap? Det finns flera exempel på när man tagit beslut om saker och inte fullföljt. Titta till exempel på äldreomsorgen där finns fler exempel. Dålig planering och upprivna beslut kostar.	Barn- och utbildningsnämnden beslutade mycket riktigt under 2023 att Nyströmska skulle få tid till 2025 för att uppnå en budget i balans. Det tuffa ekonomiska läget 2024 påverkade dock nämndens inställning till detta och nämnden ansåg att kommande överskott inom Nystömskas vuxenutbildning istället behövde gå till grundskolan. Beslutet som sådant ledde inte till ökade kostnader.
Det är inte lagkrav att ha fritidshem för barn i åk 4-6. Se över om det går att göra någon besparing på det.	Frågan har utretts av barn- och utbildningsförvaltningen och utredningen visar på att det inte skulle bli några större ekonomiska vinster när kravet då hade varit att skapa en öppen fritidsverksamhet. Enligt lagen ska fritidshem erbjudas till och med vårterminen det år då eleven fyller 13 år men från och med höstterminen det år då eleven fyller 10 år får öppen fritidsverksamhet erbjudas i stället för fritidshem, om eleven inte på grund av fysiska, psykiska eller andra skäl behöver sådant särskilt stöd i sin utveckling som endast kan erbjudas i fritidshem. I och med att många elever bor i glesbygd skulle flera öppna fritidsverksamheter inte minska kostnaderna jämfört med ett fritidshem som är för elever upp till 13. I tätorten skulle en central placerad fritidsverksamhet kunna bli lönsam, men just nu finns inte lämpliga lokaler för en sådan verksamhet.
Mogata skola går redan nu med för lite personal. Antalet barn har ökat då fler barnfamiljer har flyttat ut. Det är ohållbart, i slutänden är det barn som kommer att bli lidande. Det kommer att märkas när de blir äldre.	De små skolors dilemma är att det är svårt att organisera en effektiv och kvalitativ verksamhet då många elevgrupper är små och samkörningsvinster är svåra att få till. Barn- och utbildningsnämnden och dess förvaltning arbetar för att grundskolan ska få mer medel framöver. Det innebär att andra verksamheter inom ansvarsområdet behöver prioriteras ned och effektiviseras.
Chefer mörkar när det är ett barn som ska flytta mellan skolor som har särskilda behov och då får man ingen särskild resurs. För att man ska få extra pengar för ett barn med särskilda behov måste en kartläggning göras och så måste extra pengar till en resurs äskas. En del skolor undviker systematiskt att göra dessa åtgärder. När barnen inte fungerar och flyttar till andra enheter informeras inte den nya skolan om problemen och därför finns ingen chans att förbereda för en flytt.	Förvaltningen känner inte igen den problematik som speglas i frågeställningen men processen bygger på att ansvarig rektor och personal kartlägger elevens behov och ansöker om extra medel. Medlen, i form av verksamhetsstöd och tilläggsbelopp, söks utifrån vissa kriterier utifrån en central budgetpost. Det gäller såväl fristående som kommunala förskolor och skolor. Inför 2024 höjdes summan för detta så att berörda skolor ska få mer ersättning för att kunna stötta eleven på ett bättre sätt.



Förslag/fråga	Svar
Stämmer det att det är en särskild chef för fritidsgården? Borde inte den verksamheten ligga under skolan? En sådan funktion kanske kan sparas in?	Det stämmer inte. Istället för att någon av Ramunderskolans rektorer är chef för Focus så ligger uppgiften på barn- och elevhälsochefen som har ansvar för såväl elevhälsans personal, öppna förskolan samt Focus. Tanken har varit att alla dessa verksamheter har ett förebyggande och främjande syfte. Ledarskapet skulle av organisatoriska skäl förstås kunna ligga på rektor men det skulle inte innebära någon besparing.
Behövs 14 rektorer på våra 9 skolor? Dessutom har 2 skolor biträdande rektor också.	När skolans verksamheter nu ska effektiviseras så kommer också ledningsorganisationen att minskas. Det finns därför konkreta förslag på att till hösten minska skolledningen med 2 årsarbetare. Samtidigt visar all forskning att en närvarande och kompetent chef är en av de viktigaste faktorerna för god måluppfyllelse och arbetsmiljö. En rektor i Söderköping har ansvar för ca 30 medarbetares arbetssituation, det pedagogiska ansvaret för ett stort antal elever och kontakten med dess vårdnadshavare, lokal- och arbetsmiljöansvar för såväl personal och elever samt det ekonomiska ansvaret för hela sin verksamhet.
Ledningen på Nyströmska har tjänstefördelat i flera år så att det finns lärare som har så små grupper som 2, 3, 4 eller i bästa fall 7 elever. Vi lärare har redan påtalat detta. Alla dessa kurser skulle inte behöva hållas, t.ex. individuella val-kurser.	Anledningen till att de högskoleförberedande programmen haft flera kurser med få elever är att skolledningen valt att behålla inriktningar och individuella val-kurser för att upprätthålla attraktiviteten som gymnasieskola. Det är en svår balans, men fram till detta läsår har det varit prioriteringen. Inför nästa läsår kommer de kurser som startar inom individuella valet behöva ha 12 sökande elever eller flera för att startas. Inom individuella valet har elever möjlighet att läsa kurser för att få särskild behörighet eller meritpoäng till högskolan, t.ex. Engelska 7, Matematik 3b och Naturkunskap 2. I den mån det går samläser eleverna dessa kurser med grupper som har kursen som gemensam kurs inom sitt program. Eftersom vi är angelägna om att ge våra elever goda förutsättningar till vidare studier kan man, om samläsning inte är möjligt, starta med färre elever än 12. Till hösten -24 kommer t.ex. 9 elever att läsa Naturkunskap 2. Till höstterminen -24 har endast två elever på Naturvetenskapliga programmet valt inriktningskursen Naturvetenskaplig specialisering. De kommer därför att få göra ett omval. Utöver inriktningskurser och individuella val är Moderna språk exempel på kurser med få elever. Eftersom Moderna språk ingår som programgemensamma karaktärsämnen på högskoleförberedande program, måste de kurserna erbjudas. Moderna språk erbjuds även inom individuella valet då de samläses med programgemensamma kurser.
Allhallen på Nyströmska kan användas mer. Man kan ha träningskort och kvällsträningar i grupp också.	Till hösten kommer allhallen på dagtid att nyttjas mer då Kulturskolan kommer att använda lokalerna. Ökad användning under kvällstid av den typen som frågeställaren föreslår kräver en organisation kvällstid som skolan eller förvaltningen inte har möjlighet att erhålla. Däremot finns möjligheten att hyra skolans lokaler redan idag, det sker till exempel på en del av våra F-6 skolor.



Förslag/fråga	Svar
Vikariestopp i skolan. Barnen får håltimmar istället. Vad kostar det i längden när barnen inte får en bra skolgång? Dåliga erfarenheter av skolgången i Söderköping blir det också när det blir så rörigt. Det kan mycket väl påverka dem senare i livet när de ska välja vart de ska bo. Det finns barn som far väldigt illa inom skolan idag på grund av dessa åtgärder. Även att Focus håller stängt mer påverkar. Sparar kanske någon krona på kort sikt men hur blir det som sagt i längden?	På grund av det ekonomiska läget finns ett beslut kring vikariestriktivitet som också drabbar förskolor och skolor. Ju lägre åldrar desto mer behov av vikarier finns, vilket innebär att till exempel förskolan väldigt ofta tar in vikarier. Gymnasiet tar därför nästan aldrig in vikarier och när det gäller åk 7-9 så försöker skolledning och personal att lösa det så mycket som möjligt, men ibland måste tyvärr en lektion ställas in. Vid en granskning visade sig ingen klass ha mer än två inställda lektioner per ämne och då det finns ett överlägg av utlagda timmar är inte den garanterade undervisningstiden i fara. Men då inställda lektioner leder till minskad studiero är detta inte något som eftersträvas framöver.
Öppna upp fler program på Nyströmska skolan istället, ser bara en vinst med det!	Varje gymnasieprogram har sina lagkrav vad gäller kursutbud och timkrav. Det innebär att program som inte har fulla elevgrupper kostar kommunen stora pengar. En gymnasieskola behöver därför få till ett programutbud som kan organiseras effektivt och som lockar många elever.
Titta på hur friskolorna gör för att locka elever, de har någon speciell kurs som tex kriminologi men annars är det ju ungefär som samhäll. Dessa inriktningar lockar ungdomar mycket mer än bara ett vanligt samhällsprogram.	Nyströmska skolan har jobbat skolövergripande med elevernas medvetenhet kring träning, kost, sömn med mera genom ÄlskaOrka. Ett annat skolövergripande tema har varit, och är, Internationalisering då många elever får delta i internationella projekt. För till exempel ekonomiprogrammet har aktiekunskapen varit en stark profil som blivit uppmärksammas de sista åren.
Inget ont om lärare men är det de som skött marknadsföringen av Nyströmska? Är det inte bättre att låta andra sköta det? Kanske den som håller på med evenemang till exempel.	När det gäller resurser inom kommunen så har det inte funnit tid och möjlighet för dessa att också arbeta med Nyströmska i någon större grad.. Däremot har en marknadsföringsbyrå arbetat fram såväl logotyp, grafisk profil, marknadsföringsplan och kärnvärden. Även material inför mässan och filmer har skapats med hjälp av professionell hjälp. Däremellan har personalen, vilket är brukligt på de flesta gymnasieskolor, arbetat med diverse marknadsföringsuppdrag. Viktiga delar i kommunikationen har varit elevambassadörerna och den direkta dialogen med eleverna på närliggande grundskolor.
Marknadsför Nyströmska i Smedby. Det är nära och borde vara lockande för många med trygga Söderköping.	Nyströmska har på olika sätt arbetat med marknadsföring. Tillsammans med en reklambyrå arbetades fram en ny grafisk profil, tydliga kärnvärden och en marknadsföringsplan. Utifrån detta arbete har sedan diverse marknadsföringsmaterial skapats. Skolan har aktivt deltagit i gymnasiemässan i Norrköping och bjudit in till öppna hus och prova på-aktiviteter. Genom sina elevambassadörer har Nyströmska försökt att skapa en positiv bild av skolan, framför allt på de närliggande kommunala skolorna Ramunderskolan och Vammarskolan. Parallellt med detta arbete har personal och ledning jobbat för att hitta profiler såväl skolövergripande som programspecifika.
Min dotter berättade att de inte fick någon pepparkaka på lucia för att en del elever har klottrat. Tror de att det kommer att minska klottret? De som fick denna kollektiva bestraffning och inte hade klottrat kan ju lika gärna göra börja klottra när de ändå blir bestraffade. Det här leder bara till att elever inte trivs. Försök istället ta reda på vilka som klottrar och låt dem och deras vårdnadshavare komma till skolan och tvätta bort klottret.	Frågan härrör inte till någon effektivisering eller kostnadsbesparing och besvaras därför inte.



Förslag/fråga	Svar
Jag bor visserligen i Valdemarsvik men jag vill lämna förslag ändå. Vår son kommer att behöva inackorderingstillägg. Det är väl dyrare än busskort? För att inte tala om hur det känns att vår son måste flytta hemifrån redan som 16- åring. Med allt som händer i Norrköping! Riv upp beslutet är mitt förslag!	Valdemarsviks kostnader för inackordering har inte varit en frågeställning inför beslutet kring Nyströmska. Inte heller framkom den när Valdemarsvik fick yttra sig inför beslutet. Vad gäller Söderköpings kostnader för inackorderingstillägg så är de så ringa jämfört med kostnaderna att bedriva programmen på Nyströmska.
Det är verkligen mycket märkligt att man börjar med att ta bort eleverna när man ska spara pengar på gymnasiet. Skolan kommer ju att fortsätta kosta. Det är så bakvänt, jag förstår inte varför man inte försöker få ner kostnaden på annat sätt och försöker få fler elever.	Nyströmska skolan har under en längre tid arbetat för att minska sina kostnader, men det låga elevantalet och små elevgrupper skapar en oeffektiv och dyr organisation. Trots marknadsföringsaktiviteter har skolan inte lyckats att locka tillräckligt många elever till sina högskoleförberedande program.
Behöver alla elever från åk 4 verkligen ha en chromebook? Ej så i alla kommuner och forskningen visar att det är tveksamt om detta är pedagogiskt motiverat.	Flera studier visar på att digitala verktyg som nyttjas på rätt sätt har positiva effekter på undervisning och lärande i skolan. De vanligaste effekterna är ökad motivation, ökat engagemang och ökat intresse för studierna hos eleverna, vilket kan leda till bättre studieresultat. Elevdatorerna är idag så hållbara att eleverna kan ha samma dator fram till att de slutar åk 9, vilket innebär att merkostnaden för att även elever i mellanstadiet har en cromebook är förhållandevis liten.
Jag tycker det är onödigt med datorer till mellanstadieelever och om det ska ha det varför ska de ha samma som de större ungdomarna? Det måste väl finnas billigare alternativ som räcker för de små?	Lunchmåltider inom gymnasieskolan är inte lagstadgade men alla kommuner i Sverige tillhandahåller skollunch till eleverna. Att måltiderna inte är lagstadgade innebär att det inte finns något lagkrav på näringsriktighet. Vi i Söderköping har valt att ha en hög standard och näringsriktighet även på våra gymnsieportioner och vi tillhandahåller till exempel ett varierat salladsbord utöver lunchen varje dag. Vår upplevelse är att vi har en kostnadseffektiv servering med nöjda matgäster och kan inte se att ett matkort skulle ge en besparing.
Skulle man kunna ha lunchkort till Nyströmskas elever? Det finns skolor som använder det och det lockar elever. Eleverna får chans att välja var de vill äta sin lunch varje dag, vilket betyder att alla elever får i sig mat. Skolan har avtal med restauranger i staden som erbjuder en lunchmeny. Företagarna i Söderköping skulle kunna få en inkomst året runt och eventuellt skulle man kunna få ned kostnaden för lunch till eleverna?	Systemet med serveringslinje är ett väl beprövat och vanligt arbetssätt som hjälper till att minska matsvinn och disk. Att lägga upp mat i karotter till varje bord är arbetskrävande, maten svalnar lättare och matsvinnet blir betydligt högre då man inte kan lägga "för lite" i skålar och karotter. Serveringslinjen gör att grönsakerna ser mer inbjudande ut, maten håller sig varmare och matsvinnet minskar. Serveringslinjen förbereder barnen på hur det blir i skolan sen och många barn och pedagoger brukar uppskatta systemet när man kommit in i arbetssättet. Karotter på borden kräver mer diskpersonal och även mer diskmedel som också är miljöbelastande. Investeringen av serveringslinjerna är snart återbetald.
På Västra Husby förskola har det köpts in två serveringsvagnar för att servera barnen mat, kostnad 34 000 kr. Det har ju funkat bra utan dem så varför lägga pengar på det nu? Personalen vill inte ha dessa vagnar heller säger dom.	Av texten framgår inte detaljerna i frågeställningen och vi kan inte kommentera enskilda ärenden. Rent generellt kan sägas att alla gymnasieelever får busskort. Det skulle kunna vara så att det är mer än 6 km till närmsta busshållplats för linjelagd tur och då får i vissa fall vårdnadshavaren ersättning istället.
Vår äldsta går på gymnasiet på Nyströmska. Vi bor på landet men skolskjutsen går förbi oss eller två km. ifrån oss. Men den får han inte åka med utan vi får milersättning för att skjutsa honom. Det finns plats i bussen så han skulle lätt kunna åka skolskjutsen som ändå går.	



Förslag/fråga	Svar
Vi är skilda. Barnen åker därför skolskjuts från pappan. Vi föreslog en skola mittemellan oss, dit det redan går skjutsar (Bergaskolan) men det gick inte kommunen med på. Vårt äldsta barn går ändå på Bergaskolan eftersom han är placerad där men den minsta sonen går i skola i Mogata. Den äldsta åker ordinarie skolskjuts. Den yngsta får åka en egen taxi varje dag (varannan vecka) mellan sin pappas hem och Mogata. Inget annat barn åker med i taxin. Han ska gå flera år till i skolan. Det måste kosta oerhörda summor helt i onödan. Taxameteren sätts på varje gång och slutar på 1 250 kr. Är det denna kostnad kommunen betalar? Det blir i så fall stora summor för bara ett enda barn, helt i onödan. Vi fick förklarat att det finns regler som måste följas omkring detta.	Vi kan inte kommentera enskilda ärenden. Kan dock informera om att deras ersättning är styrd av våra avtal och inte taxibilens taxameter.
Skolbussen går förbi brevlådan fem gånger per dag, ändå måste barnet gå 2,5 km för att ta en annan buss. Om planeringen är så dålig, är den verkligen kostnadseffektiv (är ju regionen som planerar men det är väl ett samspel med kommunen?)?	Planeringen av skolskjutsar görs i samråd mellan Östgötatrafiken och kommunen och optimeras utifrån antal elever på respektive tur och deras målpunkter. Vi kan inte kommentera enskilda ärenden.
Förr fick man åka med skolbussen i mån av plats. Det var jättebra. Chaufförerna bara skakar på huvudet nu. Varför inte låta folk åka med när det finns plats? Det borde väl gå att lösa med en app om det är risk att det blir fullt? Man kan ju tjäna en slant om man tar betalt. Och annars är det väl smart att använda något man ändå betalar för så mycket det bara går?	Möjligheten att åka med skolskjutsen har tagits bort i nu aktuellt reglemente, som är politiskt beslutat. Det finns i dagsläget ingen möjlighet att veta vilka barn som åker med bussen aktuell dag och därför går det heller inte att veta vilka dagar det finns plats. Det finns heller inte tekniska lösningar som stödjer en sådant upplägg. Rent generellt är skolskjutsarna optimerade för antal barn och det medför att det i normalfallet inte finns plats på skolskjutsen.
Vem tänker på barnen i det här? Lärarna har facket – men vem tänker på barnen? När man ställer frågor som föräldrar hänvisar de till lagen, men man är ju orolig för hur det ska bli. Förstår de inte att skolan är till för barnen?	I samband med att beslut fattas som rör barn så tar kommunen vid behov fram barnkonsekvensanalyser som redovisar hur barn påverkas.
Regeringen har tagit beslut om ökade resurser till skolbibliotek, se över hur kommunen nyttjar detta.	Statsbidraget för inköp av skolbibliotekslitteratur 2024 ger Söderköping en bidragsram på cirka 230 000 kr. Förvaltningen planerar nu för fördelningen av detta medel. För 2024 är statsbidraget riktat mot förskola, förskoleklass, lågstadiet inom grundskola, anpassade grundskolan, sameskolan och specialskolan. Villkoren är tydliga och ska användas till tryckta skönlitterära och facklitterära böcker.
Det kommer att bli krav på att alla skolor har tillgång till bibliotek. Se över hur skolorna i Söderköping kan nyttja samma bibliotek på ett klokt sätt.	Söderköpings skolor och förskolor har ett nära samarbete med folkbiblioteket. Under 2023 gjordes en kartläggning över samtliga skolors skolbibliotek för att få en nulägesbild. Det ser olika ut och det beror bland annat på storlek på skola och vilka lokaler som finns för skolbibliotek. Alla skolor har ett skolbibliotek och en skolbiblioteksansvarig. Förvaltningen har också ett nätverk för dessa och alla läspedagoger i kommunen är också involverade i arbetet med skolbibliotek. Under 2024 genomförs en kompetensutveckling för skolbiblioteksansvariga och läspedagoger för att utveckla och förstärka kunskapen om skolbibliotekets användning. I samverkan med folkbiblioteket arbetar vi just nu fram en ny biblioteksplan där skolbibliotek är en del. Den ska börja gälla från 2025.



Förslag/fråga	Svar
Hur mycket sparar de egentligen på det med biblioteken? Det pratas ju om att barn behöver läsa mera. Borde man inte satsa då istället för att dra ner?	Uppdaterat 21 maj: Beslutet om att lägga ner filialbiblioteken är återkallat. Istället görs besparingen genom att i huvudsak sänka budget för inköp av media inom folkbiblioteken.
Maten inom hemtjänsten. Är det verkligen billigare att hämta färdig mat från ICA istället för att laga maten i egen regi? ICA måste väl lägga på mer än om man köper råvaror från grossist även om man då också står för personalen som lagar maten? De lagar ju mat redan till skolorna? Kanske också bättre ur beredskapssynpunkt.	När Storängsköket lagade varm mat som skulle köras ut och ätas inom 2 timmar körde hemtjänsten totalt 23 matrundor varje dag. Detta krävde många medarbetare som ska göra det just vid denna tidpunkt. Nu handlas matlådor 1 g i veckan ihop med övriga inköp, och kan genomföras när som helst under dagen. De äldre som behöver hjälp vid lunchen, får det nu också precis som tidigare. Detta sparar 1,5-2 årsarbetare, förutom att det underlättar i planeringen när saker som ska göras är mer flexibelt.
Personalen inom hemtjänsten kommer först och hämtar en inköpslista hos brukaren, sedan åker de och handlar och kommer tillbaka till brukaren. Många kanske inte kan mejla en lista men det borde gå att ringa, så sparar man in en resa till brukaren.	Alla kan inte själv planera vad de vill handla och behöver hjälp med det. Dessutom ska man välja vad man vill ha för matlådor och känna delaktighet i sina inköp. Där det är möjligt, gör hemtjänsten därför detta hos hemtjänsttagaren.
Gällande handling inom hemtjänsten, mer samarbete med våra mataffärer? Hemkörning? Det skulle ta mindre tid från personalen i hemtjänsten.	De förändringar som görs handlar om att hemtjänsten nu istället för att gå och handla i affärerna beställer tillsammans med hemtjänsttagaren, och sedan hjälper till att hämta maten. Ett aktivt arbete har gjorts för att informera äldre om vilka möjligheter som finns hos olika handlare kopplat till inköp. Kommunens hemtjänst erbjuder hjälp med inköp då man inte kan tillgodose behovet på annat sätt. Det kan handla om att man exempelvis behöver hjälp med att också plocka in beställda varor i kylskåpet.
Vad kommer det att kosta Söderköping att ha ungdomar som kommer ”drälla på stan” i sommar eftersom feriejobben nu är indragna pga. Dålig ekonomi?? Vad kommer dom hitta på i stället? Bus? Värre?	Det finns en mycket fin kraft i våra ungdomar och bara för att man inte får sommarjobb från kommunen innebär det inte att man börjar stöka. Många arbetsgivare erbjuder fortsatt sommarjobb till ungdomar i Söderköping. Utifrån kommunens mycket ansträngd ekonomi har bedömningen gjort att detta är ett område där besparing behöver ske till förmån för annan lagstadgad verksamhet.
Kunde inte kommunen varit mer kreativa än att bara ta bort möjligheten till 70 sommarjobb? Har man använt näringslivsfunktionen på kommunen för att se om det kanske finns företag som kan tänka sig att ta emot sommarjobbare? Det borde ha gått att göra ett samarbete så att kommunen la en del resurser och frivilliga företag en del. Tänker kommunen över gränserna på detta sätt?	Privata företag har inom ramen för sina egna initiativ möjligheten att erbjuda sommarjobb till ungdomar som tidigare, men det samordnas och betalas inte av kommunen. I tider med hårda besparingar görs prioritering av verksamheter som är lagstadgade och att erbjuda sommarjobb är inte en lagstadgad verksamhet. Det är i många delar jättebra och önskvärt att kunna erbjuda sommarjobb till ungdomar, men framåt bör det nog vara riktat till att vara just kommunala sommarjobb och inte finansiering av andra verksamheters behov av sommarjobbare.
Nedläggningen av fritidslagret känns tveksam. Hade man inte kunnat ta en slant betalt? Och marknadsfört det mer? Många vet ju inte ens om att verksamheten finns.	Det görs ett aktivt arbete för att se över möjliga lösningar och hitta alternativ till att kunna hålla verksamheten öppen till viss del. Utifrån ekonomin har vi inte möjlighet att fortsätta driva den på samma sätt som tidigare då vi måste minska antalet personal utifrån det ekonomiska läget. Det vi nu gör är att minska öppettider och att skolor istället får ringa innan när de önskar komma åt utrustning. Om det finns idella krafter som vill hjälpa till att hålla verksamheten öppen får man gärna kontakta förvaltningen för att se hur ett samarbete skulle kunna ske.



Förslag/fråga	Svar
Varför la man ner den dagliga caféverksamheten? Det köps ju fikabröd från tex Linds i Linköping? Kunde man inte ha använt sig av daglig verksamhet istället? Två flugor i en smäll	Det har gjort genomlysning av alla verksamheter, efterfrågan av plats i just denna verksamhet har under en längre tid varit låg vilket också gör att det är en dyr verksamhet att bedriva per plats. I tider av hårda prioriteringar har en prioritering gjorts att lägga ner denna verksamhet utifrån behovet av att sänka kostnaderna totalt i verksamheten.
Utveckla daglig verksamhet istället för att lägga ner till exempel caféet. De som är där behöver få känna sig behövda. Det är klart att sådant måste få kosta	I tider av hårda ekonomiska prioriteringar behöver tyvärr även uppskattade och välfungerande verksamheter tas bort. Det finns flera fina dagliga verksamheter i kommunen där det även fortsatt bedrivs fin verksamhet. Det finns även arbetanpassade platser inom daglig verksamhet som sker i samarbete med andra verksamheter/arbetsgivare.
Barn åker buss mellan Bergaskolan och Nyströmska skolan för lektioner i syslöjd. Att byta detta mot en promenad skulle kunna göra att man också fick in hälsofrämjande rörelse under skoldagen. Tidigare exempel på hur barn bussats på grund av att det inte funnits lokaler tillgängliga på skolan finns också. Tex bussning av barn från Brobyskolan samt bussning av barn till och från Västra Husby skola trots att kommunen erbjudits att nyttja föreningslokalerna i nära anslutning till skolan.	Inför läsåret 2023/2024 fick förvaltningen skyndsamt ta fram en ny lektionssal för textilslöjd och enda alternativet fanns på Nyströmska. För att kunna få ihop elevernas skoldag, utan att förlänga skoldagen, har bussning krävts. Inför läsåret 2024/2025 planeras denna textilslöjd att förläggas på Ramunderskolan vilket innebär att Berga-eleverna fortsatt kan gå till sin undervisning. Tidigare beslut kring bussning har tagits utifrån att det inte funnits specialsalar i närområdet.
Renovering av frisörsalongen på Nyströmska trots att den nu kanske ska flyttas. Borde ha kunnat planerats bättre och minskat kostnaderna.	Nyströmskas förutsättningar förändras i rask takt. Ingen kunde till exempel ha förutsett för ett år sedan att nämnden skulle ta beslut att stoppa intag för de högskoleförberedande programmen eller att den anpassade gymnasieskolan skulle öka i popularitet så snabbt. Utifrån nya förutsättningar behöver lokalytorna ständigt ses över. Förvaltningens mål är att inte behöva flytta hantverksprogrammets lokaler.
Ta hem verkstäderna från Valdemarsvik tidigare. De tickar pengar och har gjort så i flera år.	Förvaltningen har inte kunnat ta hem yrkeslokalerna förrän det fanns en trygghet i att liknade lokalytor kunde tillskapas i närområdet. Nu är dessa lokaler uppsagda till sommaren 2024 och till hösten planeras de nya lokalerna vara klara.
Brobyskolan (många tips om detta) en lokal som renoverats men ändå inte verkar gå att använda. Nu står lokalen tom men kostar ändå driftpengar. Effektiviseringsmöjlighet?	Brobyskolans huvudbyggnad är byggnadstekniskt bedömd att vara en mark -och lokalresurs för kommunal verksamhet såsom exempelvis förskola eller daglig verksamhet och finns med i vår lokalplanering framöver. Brobyskolan nyttjas i dag som lager för kommunens möbler med mera samt hyrs delvis ut till en privat skola. Taket på huvudbyggnaden läckte och är därför bytt, för att undvika fuktskador dränerades skolbyggnaden om. Skolan värmdes tidigare med olja som nu ersatts av bergvärme som även ger en bättre driftsekonomi utöver miljöfrågan.
Hanteringen av kommunens olika lokaler överlag, tex brunnslasarettet som bara står och förfaller. Är det inte dyrt att inte ta hand om lokalerna?	Kommunen har fått prioritera de byggnader som inrymmer kommunal verksamhet och vi har inte kunnat prioritera exempelvis Brunnslasarettet. Kommunens vilja är naturligtvis att byggnaden renoveras varför vi planerat en försäljning där ny ägare kan ta sig an detta objekt, men undersöker även möjligheten att med hjälp av bidrag kunna påbörja en renovering i egen regi.



Förslag/fråga	Svar
På västra husby skola byggdes någon form av läktare på skolgården, detta tog ett antal dagar för en snickare på heltid. Är det verkligen vettigt med den typen av konstruktioner? När det inte finns sand till sandlådorna just nu?	Ombyggand av skolan beslutades, planerades och genomfördes inom ett investeringsuppdrag där många förvaltningar inom kommunen samverkat för att uppfylla både lagkrav och önskemål från verksamheten som skall bedrivas. Ombyggnaden påbörjades 2020 och skolan togs i bruk inför ht -23.
En energilösning installerades på en skola, men den fungerade inte så att man i stället fick använda sig av eldrift istället. Vet inte om det fortfarande pågår.	Frågan behöver förtydligas då det som beskrivs inte känns igen.
Ventilation går dygnet runt, året runt i skolbyggnaderna. Kanske fler byggnader också? Det skulle kunna vara styrt av timer eller närvarostyrd för att minska kostnaderna.	Ventilationen är i dom allra flesta skolor styrt av timer.
Se över hur kommunen gör inför försäljning av fastigheter. Är det verkligen lönsamt att först rusta upp lokaler för att sedan sälja dem? Tex Gårdeby skola och de tre fastigheterna intill Nyströmska.	Ibland kan det vara ekonomiskt försvarbart att rusta upp en fastighet innan försäljning för att få ett bättre pris. Det kan även leda till att man får tillbaka investeringskostnaden. Bedömning görs i de enskilda fallen.
Förslag. Använd Brobyskolan till en åk 1-3 skola. Den står ju tom idag. Då frigörs lokaler på Bergaskolan som är mer lämplig för något större barn. För lektioner i slöjd och annat kan barnen ta en promenad till exempel till lokaler i Nyströmska. Avstånden är så små i Söderköping att det går att gå och så får man in rörelse under skoldagen också. Det måste vara mer resurseffektivt än att sälja av Bergaskolan till en privat fastighetsägare vilket ryktas var planen.	Lokalförsörjningsfrågan är en pågående process utifrån verksamheters behov samt möjliga och tillgängliga fastigheter och lokaler. I den strategiska planen för 2024 har kommunfullmäktige gett kommunstyrelsen i uppdrag att se över den långsiktiga förskole- och skolstrukturen. Det arbetet är ännu inte färdigt.
Mätningarna som dömde ut idrottshallen vid Broby går inte att hitta längre.	Handlingen finns inom kommunen. Det går bra att höra av sig via kommun@soderkoping.se om man önskar ta del av den.
Hyr ut kapellet uppe vid Nyströmska!	Lokalförsörjningsfrågan är en pågående process utifrån verksamheters behov samt möjliga och tillgängliga fastigheter och lokaler. Innan uthyrning behöver det säkerställas att lokalen inte behövs för kommunens egna verksamheter.
Bristen på långsiktig planering om lokalerna kostar väldigt mycket pengar. Vad kostar det till exempel att hyra dessa baracker vid Broby, Berga och Ramunderstaden. Man hade säkert kunnat renovera flera befintliga hus som kunde ha blivit ändamålsenliga för de pengarna.	Barackerna på Broby är avvecklade för flera år sedan och även baracker på Ramunderskolan är borta sedan länge. På Berga är dessa kvar i avvaktan på beslut om en ny F-6 skola.
Kommunen ville ta tillbaka en lokal som de hyrde ut till en hyresgäst för att använda till annan verksamhet. Vid fyra olika tillfällen var en representant från kommunen ute tillsammans med en konsult (olika konsulter vid olika tillfällen). Man flög bland annat med drönare. Lokalen befanns till slut vara oanvändbar för kommunen. Kunde man inte gjort den här översynen lite mer effektivt? Varför åka ut fyra gånger med konsulter? Borde man inte kunna inhämta tillräcklig information vid ett tillfälle?	Vi vet tyvärr inte vilket lokal som åsyftas och inget vi känner igen.



Förslag/fråga	Svar
Det ryktas att högstadiet ska flytta in i Nyströmska för att det är trångt på högstadiet. Vilken idioti. Snart är ungarna gymnasister, då ska alla in till stan ... för ingen vill gå gymnasiet på sin högstadieskola.	Ramunderskolans elever i åk 9 ska ha sin NO-undervisning på Nyströmska då utrymmet är trångt på Ramunderskolan och specialsalarna på Nyströmska är bättre. Att niondeklassarna får möta en gymnasiemiljö tror vi gör att eleverna blir bättre förberedda på gymnasielivet. Däremot finns det inga planer på någon annan flytt då Ramunderskolan till hösten får nya klassrum.
Samarbeta mer! Det är så kommunalt allting. Företag kanske kan lösa lokalproblem till exempel? Man kan säkert ha någon sorts lektion på ett företag. Sparven på fixområdet kan väl ha slöjden?	Det finns många olika krav på skollokaler som inte finns för andra verksamheter. Samarbete finns redan idag med privata aktörer inom olika områden, där så är lämpligt.
Se över hur kommunen sköter sina lokaler. Det är under all kritik idag.	Kommunen kämpar med att upprätthålla en tillfredsställande standard för fastigheterna med de ekonomiska resurser som finns tillgängliga. Trots ansträngningar att prioritera underhållsinsatser för de mest frekvent använda fastigheterna och de som genererar klagomål av miljö- och hälsoskäl, kvarstår utmaningar med att säkerställa att alla fastigheter upprätthåller en acceptabel standard.
Hur den här kommunen missköter redan befintliga lokaler tycker jag är anmärkningsvärt.	
Det är så många provisoriska lösningar som gäller lokaler, det har ju pågått hur länge som helst. Samtidigt står det också tomma lokaler. Hur kan det komma sig? Hur arbetar kommunen med att planera för sina lokaler? Det borde kunna skötas mer effektivt.	De tomma lokaler som kommunen äger och som med begränsade åtgärder kan ställas i drift är i huvudsak Broby skolbyggnad samt Herrgården med flyglar. Dessa lokaler finns aktivt med i kommunens strategiska lokalförsörjningsarbete och planer finns för byggnaderna.
En ny tillsatt resurs på kommunen som verkar ha som främsta uppgift att arbeta med att informera om Al. Har kommunen råd att satsa på detta när det inte finns pengar så att budgeten går ihop?	Trots att barn- och utbildningsnämndens verksamheter nyttjar en stor del digitala system har förvaltningen haft den minsta andelen systemförvaltning, vilket inte har varit rättssäkert. Omnämnd resurs har till uppgift att förvalta alla digitala system som finns och stötta medarbetarna i deras handhavande av dessa. Hen har också i uppdrag att se till att kommunen på ett säkert sätt kan hantera införandet av digitala nationella prov som nu sker i skarpt läge med start i april 2024. Utöver detta finns en stor mängd arbetsuppgifter där förberedelser och genomförande av fortbildning kring AI är en minimal andel.
Man blir så trött. Det är så mycket stuprör och ineffektivitet i organisationen. Varför kan man inte nyttja funktioner mer tvärssektoriellt istället. Behövs det en särskild IT-pedagog bara för skolans värld till exempel? När pengarna inte räcker borde man tänka smartare.	
Det borde gå att slå ihop fler tjänster som sakkunniga på barn- och utbildningsförvaltningen, för inte så många år sedan klarades ju arbetet på färre personer.	Söderköpings skolförvaltning är avsevärd mindre jämfört med de flesta jämförbara kommunerna. Till exempel finns inga verksamhetschefer för olika skolformer utan förvaltningschef är chef för alla skollärare och stabsfunktioner. Under de senaste fem åren har inte staben utökats utan ligger kvar på samma nivå, då administrativ chef avvecklats och systemförvaltare/utvecklingslärare tillförts. I en jämförelse som går flera decennier bakåt så har kraven utifrån skollag, arbetsmiljölagen, politik och medborgare ökat markant. Staben ska stötta rektorer och verksamheten inom många olika områden.



Förslag/fråga	Svar
Ytterligare en säkerhetssamordnare anställs. Borde innebära en fördubbling av kostnaden för att samordna säkerheten. Möjlighet till effektivisering?	Säkerhetskontoret har ett brett ansvarsområde och arbetar med beredskapsplanering vid både fredstida kriser och vid höjd beredskap, kameraövervakningsfrågor, samordning av kommunalt brottsförebyggande arbete, säkerhetsskydd, dataskydd, informationssäkerhet med mera. Säkerhetskontoret har bestått av två samordnare sedan 2020. Hösten 2023 förstärktes säkerhetskontoret med en verksamhetsutvecklare riktad mot informationssäkerhet och dataskydd genom att medel för en tjänst flyttades från IT- och digitaliseringskontoret till säkerhetskontoret. Detta för att komma till rätta med de brister inom informationssäkerhetsområdet som kommunrevisionen uppmärksammat. Ny lagstiftning är på gång inom informationssäkerhetsområdet som en del i att införa Eu-direktiven NIS2 och CER-direktiven i svensk lagstiftning. Det kommer att innebära betydligt starkare reglering inom informations- och säkerhetsområdet för bland annat kommuner. Söderköping får likt övriga kommuner riktade statsbidrag för verksamheter rörande krisberedskap och civilt försvar. 2024 uppgår statsbidragen till cirka 1,4 miljoner kronor för Söderköpings kommuns del. Det innebär att en stor del av säkerhetskontoret finansieras av statliga medel. Så väl den politiska majoriteten som förvaltningsledningen gör bedömningen att det på grund av rådande omvärldsläge och kommunernas ansvar i återuppbyggnaden av det civila försvaret inte är rimligt att göra neddragningar på säkerhetskontoret i dagsläget.
Vid pågående hot om våld på högstadiet fanns ingen av rektorerna på plats på skolan. Den ena brukar enligt uppgift arbeta hemifrån. Detta är ju inte direkt en kostnad, men tyder ändå på bristande rutiner. Samtidigt kontaktades kommunens säkerhetssamordnare. Inget svar kom någonsin från denna person. Nu finns det två stycken, varför anställa en till när den första inte verkar kunna prioritera rätt (pågående hot om våld måste väl vara det absolut mest prioriterade?	Säkerhetskontoret känner inte igen den beskrivna händelsen och kan inte kommentera den. Vid pågående hot och våld som inte kan lösas av personalen på skolan ska polisen kontaktas, inte säkerhetskontoret. Säkerhetskontoret har inga befogenheter att ingripa vid pågående hot och våldssituationer och kan inte göra några andra åtgärder än skolpersonalen själv. Att lugna ned och medla i konflikter som uppstår i skolmiljön är en fråga som barn- och utbildningsnämnden ansvarar för. Säkerhetskontoret medverkar normalt inte i konfliktlösning på individnivå. Se tidigare svar angående säkerhetskontorets finansiering, ansvarsområden och antalet anställda.
Varför har man två säkerhets/beredskapssamordnare? Och varför arbetar de inte mer brett? Enligt uppgift är det inte deras arbete att se till att det är tryggt på skolan. Låter dyrt och ineffektivt.	Säkerhetskontoret arbetar på kommunövergripande nivå. Se tidigare svar angående säkerhetskontorets finansiering, ansvarsområden och antalet anställda. Ansaret för att skapa en trygg skolmiljö på individnivå är barn- och utbildningsnämndens. Säkerhetskontoret har stöttat barn- och utbildningsförvaltningen gällande vissa utbildningsinsatser som till exempel pågående dödligt våld i skolan tillsammans med polismyndigheten, men medverkar normalt inte i konfliktlösning på individnivå.



Förslag/fråga	Svar
Kommunen har en egen eventkoordinator. Är det verkligen nödvändigt? Det finns också en besökskoordinator.	Evenemangskoordinatorn arbetar dels med att arrangera ett fåtal större, återkommande evenemang, likväl som med att locka in fler externa arrangörer och även stötta lokala och externa arrangörer inför ett genomförande. Evenemangen är viktiga för en besöksnäringstark kommun som Söderköping, och att ha en koordinator anställd i kommunen för detta har varit ett sätt att säkerställa att viss bredd, kvalitet och flöde finns löpande i dessa frågor. I den nya organisationen som är framtagen har denna roll tagits bort. Besökskoordinatorn arbetar mer övergripande med destinationsutveckling och ansvarar dessutom för turistinformationen, info-points och arbetar i våra utvecklingsprojekt.
Event-koordinator! Behövs det, när barnen i skolan eller äldreården inte har vikarier?	Evenemangskoordinatorn arbetar dels med att arrangera ett fåtal större, återkommande evenemang, likväl som med att locka in fler externa arrangörer och även stötta lokala och externa arrangörer inför ett genomförande. Evenemangen är viktiga för en besöksnäringstark kommun som Söderköping, och att ha en koordinator anställd i kommunen för detta har varit ett sätt att säkerställa att viss bredd, kvalitet och flöde finns löpande i dessa frågor. I den nya organisationen som är framtagen har denna roll tagits bort.
Kan kommunens eventkoordinator användas bredare? Det är mycket stuprör idag. En sådan funktion kan ju också hjälpa gymnasiet att få fler sökanden.	Det är absolut en möjlighet man hade kunnat se över men i den nya organisationen som är framtagen har denna roll tagits bort.
Kan funktionen fastighetschef läggas över på Ramunderstaden istället? För att effektivisera. Behövs en funktion både på kommunen och på Ramunderstaden?	Ramunderstaden hade tidigare ett uppdrag att förvalta kommunens fastigheter men det upplevdes inte som en bra lösning då. Fastighetsförvaltningens organisering ska utredas enligt ett uppdrag till kommundirektören.
Man säger att vi ska tänka som eget företag, men det går inte. För det är inte samma sak. Plus att man inte har möjlighet att styra över kostnaderna i budgeten. Får man med sig personalen skulle man kunna styra. Sätt tydligare ramar? Kan vi dra ner en kvart per dag för att kunna ha råd med personal.	Lite svårt att förstå vad förslaget konkret innebär. Tolkas som att det är viktigt med ökad delaktighet för personalen och det jobbas det aktivt med.
Förslag! Se över bilparken i kommunen. Hur är dessa upphandlade? Söderköpings kommun valde bilar för 350 000 kr, de hade kunnat tänka på ett helt annat sätt och fått ner priset per bil. De flesta åker runt inne i centralorten och då borde det fungera med lite billigare bilar. Nya bilar idag håller tillräcklig standard, man hade kunnat välja ett billigare märke.	Bilarna är upphandlade genom Adda som är ett företag inom Sveriges kommuner och regioner. Generellt brukar dessa upphandlingar innebära förmånliga villkor. När det gäller antalet bilar är det respektive verksamhet som bedömer behovet men vi kommer se över detta på nytt.
Kommunen skulle spara massor på att se över sin leasing av bilar. Dessutom undrar man om det verkligen är nödvändigt att det finns så många bilar? Såklart ska det finnas så att folk ska göra sitt jobb men det verkar vara ovanligt många i den här kommunen. Jag jobbar med bilar så har viss koll...	
Förslag: Se över bilparken i kommunen. Hur är dessa upphandlade? Söderköpings kommun valde bilar för 350 000 kr, de hade kunnat tänka på ett helt annat sätt och fått ner priset per bil. De flesta åker runt inne i centralorten och då borde det fungera med lite billigare bilar. Nya bilar idag håller tillräcklig standard, man hade kunnat välja ett billigare märke.	



Förslag/fråga	Svar
Samordna logistiken för hemtjänsten. Det är många bilar som dagligen åker fram och tillbaka med en person i ut till brukarna på landsbygden. Eller se till att upprätta hemtjänst på landsbygden för att minska alla transporter.	I planeringen för hemtjänst samordnas logistiken dagligen utifrån de insatser som ska göras. Den dagliga planeringen har nu flyttats över till förvaltningen och personalen som jobbar med den dagliga planeringen har flyttat ut och sitter i hemtjänstens lokaler. Det har under våren skett ett arbete där nya arbetssätt prövats för att samordna resurserna så bra som möjligt och i nära samarbete med hemtjänstgrupperna.
Att hemtjänsten utgår från ett och samma ställe är dumt. Varför inte ha en utgångspunkt per distrikt? Då blir avstånden kortare och det borde inte behövas lika mycket leasingbilar.	Hittills är bedömningen att det är mest effektivt att hålla hemtjänsten samman då det ofta sker sena omplaneringar som kräver att personalen snabbt kan samarbeta och planera om tillsammans och komma åt utrustning, cyklar och bilar för att kunna göra sitt uppdrag. Hemtjänsten sitter idag också samlokaliserad med hemsjukvården för att ha god tillgång till sjuksköterskorna och även stärka det samarbetet. I hemtjänsten sker det förändringar varje dag som gör att planeringen behöver ändras, exempelvis att någon kommer hem från sjukhus och behöver mycket hjälp eller att någon annan åker in till sjukhus akut och då finns resursen tillgänglig till annan person. Det är idag svårt att bemanna exempelvis sommarvikarier till vårt särskilda boende som inte ligger i centrala Söderköping då det försvårar med kommunikationsmedel för vår personal. Därav finns det också vinster att utgå från Söderköping centralt utifrån att ha tillgång till personal.
Det finns personal som krockar med bilar och inte anmäler det. Då gäller inte försäkringen så annan personal får ta på sig att de gjort det. Förutom att detta är fel så är frågan om det finns fall där försäkring inte kan nyttjas på grund av detta beteende?	Skador på kommunens bilarna ska rapporteras till försäkringsbolaget av bilansvarig på respektive förvaltning. Anmäls inte skador kan förstås inte kommunens bilförsäkring användas. Varje förare har ett individuellt ansvar att följa de rutiner som finns i kommunen. Inom socialförvaltningen är det en återkommande fråga som det jobbas med för att personal ska berätta om det skett någon skada på bilar. Efter leasingperioden så säljs bilarna och i en del fall har försäljningspriset inte täckt kvarvarande restvärde på grund av skador och då får kommunen en faktura på mellanskillnaden som verksamheten får betala. Avtalsansvarig för kommunens leasingbilar har deltagit på APT:er hos verksamheter med många skador och informerat om skadebilden och om hur man förväntas uppföra sig i trafiken.
Uppföljning av det privata vårdboenden, tidigare har man skjutit över kostnader för tex hjälpmedel som skulle ha tagits av den privata aktören till kommunen. Har man kontrollerat att detta inte pågår längre?	Vid genomgång efter detta påpekande ser vi att enstaka arbetstekniska produkter debiterats kommunen och vi har nu infört en ny månatlig internkontrollspunkt för detta. Under 2024 debiteras privata vårdgivare vid felfakturerings.
Upphandlad entreprenör sköter inte arbetet med att sköta gräs, snö och underhåll, vilket leder till ändringar och tillägg och att kommunens personal gör jobbet istället! Dubbel kostnad för kommunen.	



Förslag/fråga	Svar
Den nya entreprenören har ju inte ordentliga maskiner! Maskiner körs dessutom från Linköping och Norrköping, ingår det i avtalet? Det borde bli mycket dyrare när de kör med små maskiner och håller på länge. Det kanske blev billigare per timme när kommunen upphandlade men hur mycket billigare har det blivit totalt? För att inte tala om miljönyttan, att frakta saker fram och tillbaka kan inte vara hållbart.	Avtalet lämnar en del att önska men det mesta av avtalet är det ett fast pris på. Vi har ingen rätt att säga till hur entreprenören ska utföra sitt uppdrag, så länge de sköter det och följer avtalet. Det stämmer inte att arbetet istället sköts av vår egen personal. Vår egna personal hanterar de delar som vi annars hade behövt göra extra beställningar av tillägsarbeten på, vilket innebär en besparing för kommunen.
Många ändringar och tillägg från den nya entreprenören som sköter gata/park. Eftersom det inte är så mycket som ingår i avtalet.	
Grusparkeringar lagas för hand med skyffel av nuvarande entreprenör. Tar flera dagar på flera personer istället för att som normalt görs arbetet av en maskin vilket skulle gå mycket snabbare och därmed bli billigare.	Det står inget i avtalet med entreprenören hur de ska utföra vissa jobb, bara att de ska utföra jobben. Det är helt och hållet upp till entreprenören att välja den metoden som de anser vara effektivast för dem.
Bilagan till avtalet om skötseln av kommunens utemiljöer är försvunnen. Jag efterfrågade avtalet i början av december. Men bilagan där det ska stå specifikationer om vad som ska skötas fanns inte med (bilaga 13). Jag har efterfrågat den flera gånger. En gång fick jag svar att de letar. Men hittills har inte bilagan kommit fram. Nu har det snart gått fem månader. Hur kan kommunen då följa upp att avtalet följs?	Förhoppningsvis har förslagsställaren fått de bilagor som efterfrågas, de som sköter avtalet har tyvärr inte fått frågan. Vi har alla parametrar för att kunna följa upp det entreprenören ska göra.
Ena dagen körde en entreprenör snö från ena hållet och la upp en snöhög mellan två tomter. Nästa dag kom nästa entreprenör (olika maskiner) från andra hållet och plogade igenom högen så att stora kockor la sig i vägen för infarten hos en äldre person. Allt blev stenhårt och inte gick att få bort. När man ringde kommunen och påpekade problemet skickade de ut en lastmaskin som tog bort snön. Dagen innan hade den boende fått åka ambulans. Personen var orolig att det skulle bli svårt att komma in med ambulans igen när snön täckte infarten. Snöröjningen verkar vara ineffektiv. Och vad kostar det när en äldre med hemtjänst och sviktande hälsa blir orolig på grund av snöröjningen inte fungerar ordentligt?	Det är alltid väldigt olyckligt när kommunens snöröjning drabbar enskilda medborgare. Man är ju själv ansvarig som fastighetsägare för att snöröja sin egen infart, trots att kommunen är skyldig till att viss del av snön hamnar där.
Man undrar varför saltbilen alltid far först förbi upp till kommunhuset...där är det alltid saltat. Är det för att entreprenören ska slippa uppföljning på andra platser där det inte är lika väl saltat?	Det kan till största delen bero på att vägen till Storängsköket är en prioriterad saltsträcka.
En sak som jag har tänkt på är att de som kör maten till skolorna alltid är två personer. En man klarar väl detta arbete? Blir ju dubbel kostnad om två åker.	Ibland är det två personer, det beror på att en av dem är en så kallad arbetsmarknadsåtgärd som kommunen får bidrag för att sysselsätta.
Phoniro, ett planeringsverktyg för hemtjänstpersonal i kommunen, det finns en person anställd och utbildar i detta (oklart på hur stor del av anställningstid). Se över om hemtjänsten själva kan sköta detta, tex av personalen som samordnar och planerar i hemtjänsten.	Vårt planeringssystem heter Life Care och är bytt sedan förra året, däremot är de digitala läsen Phoniro. Hemtjänstens planering sker inom ramen för den organisationen, så det är svårt att veta vad skrivaren exakt avser.



Förslag/fråga	Svar
Det finns en bemanningsenhet inom kommunen, det vore mer effektivt att bemanningen sköttes av varje enhet så att man får rätt personal. Det skulle bli mer effektivt. Idag får man fel personal och arbetet sköts inte lika bra och det blir ofta mer tid som går åt. Kostar mer pengar.	Kommunen har sedan ett antal år, precis som andra kommuner infört en bemanningsenhet. Organisationen och uppdraget förändrades under förra året, där planerare flyttade ut i verksamheten. Planerarna har därefter justerat sitt arbetssätt, så att man arbetar nära verksamheten. Bemanningsdelen flyttade under förra året över till HR och fortsatt utvecklingsarbete pågår.
Flera satsningar på särskilt arbetssätt har inletts inom omsorgen, men sedan har man bara lagt ner. Tex en satsning på att arbeta likt Mjölby för några år sedan, vad hände med den?	Vad det är för satsning likt Mjölby känner vi inte till, skrivaren behöver vara lite mer specifik om vilken verksamhet man avser och vilket arbetssätt man åsyftar. Vi driver och har drivit andra förändringsprojekt, ett exempel på utvecklingsarbete som genomförts inom äldreomsorgen är innovationlab som också skedde genom samarbete med vårt FOU-verksamhet i länet.
När kommunen har anställningsstopp och semestersstopp så att man inte får ta semester då sjukskriver man sig istället. Kan man lösa det på annat sätt så att sjukskrivningskostnaderna inte skenar? Tex om man är bjuden på ett barndop, då kan man inte ta semester. Det blir att många sjukskriver sig för man vill inte missa sådana saker. Förr gick det att lösa bemanningen ändå så att folk kunde få ledigt. Man måste ju ha ett liv också. Det blir att folk sjukskriver sig för livet går trots allt före. Dessutom sticker det i ögonen att samma regler inte gäller tjänstemän i samma utsträckning.	Kommunen har inte semesterstopp, däremot var det tidigare svårt att få ledigt för vård och omsorgspersonal. Det är det inte på samma sätt längre, utan vi har i grunden en generös hållning förutsatt att man lämnar in sina önskemål i god tid så att ledigheter kan planeras in.
Planeringen av hemtjänstens dagar, det sitter folk centralt som gör det. Det kallas minutstyrning. Men minutstyrningen gör att verksamheten blir sämre. För att hemtjänsten kan inte effektivisera själva. Det är vi som jobbar som vet vad vi kan göra smartare. Tex en brukare är orolig en viss dag, personalen ser detta och skulle kunna förebygga men utrymme finns ej pga av minutstyrningen. Brukaren larmar många gånger i stället och personal måste ändå åka dit. Brukaren får det sämre, det blir dyrare i och med mer personalkostnader. Alla förlorar.	Planeringen är sedan i augusti 2023 utflyttad till hemtjänsten och sker i samverkan med de planeringsombud som finns i verksamheten. Det finns en fortlöpande dialog mellan planeringen och medarbetarna om rutiner, tider med mera för att planeringen ska vara verklighetsanpassad och att medarbetarna gör det de ska hos hemtjänsttagarna.
Innan minutstyrningen hittade personalen själva effektivi-seringar. Sådana grejer kan man inte längre göra eftersom varje minut ska vara uppstyrd i förväg. Det finns inte utrymme för smarta lösningar. Personalen skulle bli lugnare och få mer möjlighet att själva utveckla sin verksamhet, det är där kunskapen finns om effektivare arbetssätt.	Personalen kan och ska fortfarande i samverkan med planerare och samordnare hitta effektiviseringar i vardagen, inte minst vid omplanering som vid sjukdom, hemtjänsttagare kommer hem från sjukhus och så vidare. Det är en ständig omplanering som pågår av hemtjänsten.
Ta bort minutplaneringen inom äldreomsorgen. Vi som arbetar i hemtjänsten ser att det bara tar längre tid och de äldre får lägre kvalitet på sina insatser. I slutänden kostar det mer pengar då äldre blir oroliga och personalen stressad. Titta på sjukfrånvaron och personalomsättningen inom vården för att se vad detta kostar.	Vi instämmer i att vi inte ska ha en minutstyrning i verksamheten. Men vi behöver ett bra planeringssystem för att kunna samordna alla insatser och säkerställa så att alla äldre får sina insatser. Vår förhoppning är att personalen ska bli än mer delaktig i planeringen och på sikt se planeringsverktyget som sitt eget verktyg och som upplevs som ett stöd i verksamheten för att kunna fullgöra sitt uppdrag.
Det finns korttidsboende-platser på Sofies gård. Ändå väljer kommunen att köpa platser i en annan kommun.	Sofies gård har en jättefin verksamhet som vi i kommunen har avtal med, men tyvärr är lokalerna inte anpassade för att kunna möta alla olika behov, därav behövs ibland även köp av andra insatser.



Förslag/fråga	Svar
Inom LSS, vill en brukare ha en viss personal då ringer de till chefen och de ringer de in en extra personal i stället. Det blir alltså en dubbel kostnad. Kan man förebygga att det händer? Det blir väldigt mycket extra kostnader.	Detta påstående stämmer inte överens med hur det faktiskt går till. Extra personal kan sättas in under extra ordinära händelser men inte annars. Första steget är då att ta hjälp av redan befintlig medarbetare i annan verksamhet så kallad arpnig. Ett sådant beslut är det alltid berörd enhetschef som tar och då inkluderas alltid bemanningsplanerna för att hitta den mest effektiva och minst kostsamma bemanningsplaneringen. I vissa fall försöker vi att tillgodose specifika önskemål från brukare. Det kan exempelvis handla om önskemål om att omvårdnad ska ske av kvinnlig och inte manlig personal. Detta är dock inget som vi kan garantera, men kan ibland möjliggöras utifrån befintlig personalstyrka och utan att det blir konsekvenser för annan brukare.
Erbjud värdelever provanställning inom kommunen efter examen (med tanke på brist av undersköterskor).	Behovet av utbildad personal har under senaste åren varit stort, så värdelever som är intresserade av att arbeta inom våra vård- och omsorgsverksamheter är jättevälkomna att söka sig till oss. Det finns även möjlighet att under studier arbeta extra exempelvis under helger.
Arbeta för att ta tillvara på den kompetens nya undersköterskor kommer ut med i och med nytt yrkespaket och skyddad yrkestitel. De kommer ut med kompetens i olika arbetsuppgifter som idag ligger på sjuksköterska. Gjordes här en strukturförändring sett ur ett långsiktigt perspektiv skulle man kunna använda hög kompetens, men till en lägre kostnad och sjuksköterskorna skulle användas där de verkligen behövs.	Det pågår en omställning inom arbetet i den riktning som frågan beskriver. Det sker såväl förändringar i uppdragen och organiseringen för att ta tillvara undersköterskornas kompetens på bästa sätt. En generell utmaning inom vår verksamhet är att vi behöver fler utbildad personal.
Se över vilka arbetsuppgifter som behöver ligga på vårdpersonalen. Kan man hitta andra lösningar (tex andra samarbetspartners tex frivilligorganisationer, pigga pensionärer/pensionärsföreningar, Röda Korset etc. – ofta gratis, för uppgifter såsom samvaro, åka och handla, följa med till tandläkaren, utevistelse etc.) så vårdpersonalen får koncentrera sig på det som rör vård och omvårdnad i första hand. Blir dessutom vin- vin för den som får hjälpa och den som får hjälp. Då löser vi en del känsla av att inte känna sig behövd och ensamhetsproblematik också (och som är ett stort problem för många pigga äldre) för den som får möjlighet att hjälpa till.	Vi instämmer helt i förslagskrivarens ambitioner, detta är också ett arbete som pågår tillsammans med föreningslivet. Samarbetet med det kommunala pensionärsrådet är en viktig grund i arbetet. Just nu har även pensionärsföreningar fått riktade statliga stimulansmedel för att exempelvis arbeta för att minska ensamhet. I dessa arbeten finns en fin dialog mellan kommunala verksamheten och de frivilliga fina krafter som gör stor skillnad för våra äldre. Flera föreningar gör också fina insatser exempelvis ut mot äldreboendena i Söderköping och vid den öppna verksamheten på Blå porten.
Ett tips: Kommunen verkar ha tomma lägenheter som ska vara för verksamhet inom soc. En grannlägenhet har stått tom i nästan två år. Där borde det finnas pengar att spara?	Det finns några lägenheter som hålls tomma utifrån att ha kapacitet att möta upp akuta behov, exempelvis vid mottagande av nyanlända eller andra akuta behov som kan uppstå inom inom verksamheten.



Förslag/fråga	Svar
Det byggdes ett nytt vattenverk i Sanden för över ett år sedan för att man har skapat nya tomter. Detta fungerade ej, bak-terier fanns i vattnet i det nya vattenverket. Så därför har man ställt dit ett tillfälligt vattenverk. Går det att lösa grund-problemet snart? Det borde ju bli dyrt med en tillfällig lösning	Sandens vattenverk byggs om på grund av att pH sjunkit under en längre tid samt att vissa andra kvaliter på vattnet kräver åtgärder. Det beror inte på några fler tomter i området. Det är komplext att få en fungerande process vid en totalt ombyggnation. Det tillfälliga verket har varit där hela byggtiden eftersom det krävs för att kunna bygga nytt vattenverk, det har inte kommit till för att det nya verket inte fungerar som det ska. Det är ingen extrakostnad för VA-kollektivet att det tillfälliga verket finns där. Kommunen och entreprenören arbetar för att få ordning på grundproblemet och beräknas ha en lösning på plats i närtid.
Det gamla avloppsreningsverket Eriksvik lades ner men kommunen missade att säga upp avtalet med Vattenfall. Man har betalat för detta varje månad sedan dess och det är 8 år sedan de la ner. Nu är kostnaden 80 000 kr/månad. Bara i år blir det 960 000 kr i fast avgift.	Det gamla avloppreningsverket i Söderköping las ner, men användes fortfarande för magasinering och som verkstad för ommålning av parkbänkar. Efter att man gjort efterforskningar i detta så såg man att man hade alldeles för stora säkringar än vad som behövdes på stället. Så man valde att säkra ner. Det är något som man skulle tänkt på när man valde att lägga ner reningsverket. Det innebär ingen ombyggnad av någon elcentral utan bara ett samtal till nätägaren och byte av en säkring. Kostnaden är närmare 6 000 kr per månad, inte 80 000 kronor per månad.
Kommunen la ner det gamla reningsverket men glömde säga upp elavtalet. Det tog årtal innan det sas upp	
Nu ska de visst bygga om centralen för inkommande el i det nedlagda avloppsreningsverket (Eriksvik) för att minska kostnaden för elavtalet. Det skulle inte behövas någon ombyggnad alls. Och frågan är vad de ska ha elen till. Idag går det åt el till att öppna grinden och så några lampor. Grinden kan öppnas manuellt och frågan är om det behövs några lampor? Stället är ju nedlagt.	
I vintras fick vi inte soptunnorna tömda med hänvisning till vädret. Vi bor längs en kommunal väg. Har kommunen ändå betalat entreprenören för detta? Det har ju i alla tider gått att hämta soporna men nuförtiden behövs det inte mycket för att det inte ska gå. Gissningsvis har det inte blivit billigare sophämtning heller...	Entreprenören får betalt även om yttre omständigheter så som till exempel dåligt väglag gjort att tömning inte kunnat ske. Entreprenören har ju inte varit orsak till att tömningen inte kunnat ske samt att de haft kostnader för fordon, bränsle och personal även om de inte kunnat utföra tömningen. Renhållningstaxan sänktes inför 2024 till 2 740 kr, i jämförelse med närliggande kommuner har Söderköping en relativt normal/låg taxa. Norrköping till exempel som också har samma typ av insamlingssystem (flerfackskärl), där kostar en villa 3 371 kr. Andra kommuner som inte har samma servicenivå på insamlingen av avfall ligger också högre än Söderköping: Åtvidaberg 3 535 kr, Valdemarsvik 2964 kr och Kinda 2 895 kr.
Planera inte stora markarbeten till vinterhalvåret. Vår gata på Tyketorp gräver de upp för att byta avloppsledningar och har hållit på sedan i höstas. Och det är många arbetare under många månader. I princip hela vintern fick de lägga ut värmemattor för att få bort tjälen. Det stod ett aggregat på för full för att värma upp marken. Jag undrar hur mycket det kostade och hur mycket längre tid det tog att arbeta på vintern i stället för andra årstider.	Underhållsbehovet inom VA är stort och behöver pågå året runt för att vi ska kunna arbeta av på underhållsskulden. Just den här vintern var det mer tjäle än vanligt vilket medförde mer uppvärmning än andra år. Själva värmningen i sig påverkar inte hur lång tid arbete tar, värmningen pågår när vi inte är där och gräver så den "stör" inte arbetet på så sätt. Det finns många parametrar att ta hänsyn till vid VA-arbeten, tex så kan vi inte vara i någon större utsträckning i cetrala Söderköping sommartid pga turister. Regn påverkar ibland mer än vad tjäle gör.



Förslag/fråga	Svar
Jag undrar om det här med vattenbristen i Snövelstorp och på andra ställen. Varje år är det ju vattenbrist och de måste ställa upp tankbilar. Är det verkligen inte vettigare att hitta en permanent lösning? Sedan undrar jag hur det fungerar när folk fyller på sina pooler. Man betalar ju för vatten	Det är inte vattenbrist i Snövelstorp utan det handlar om att allt för många har stora vattenuttag samtidigt. Vattenverket hinner inte producera i den takt som vattnet tas ut under vissa dagar på året. Tankbilar har inte ställts upp på grund av detta. I år har VA-enheten gått ut med information till de som har pool i området Västra Husby/Luddingsbo/Snövelstorp för att se till att fyllning av pooler sker nattetid och inte dagtid. Verksamheten tror att detta samspel kan minska risken för att för stora uttag görs samtidigt och kommer utvärdera under året hur det gått. VA-verksamheten har generellt ett stort underhållsbehov vilket enheten arbetar med att förbättra. Ett nytt vattenverk är i nuläget inte prioriterat i förhållande till andra åtgärder som är högre prioriterade.
Alla fel som begås kostar pengar. Man verkar inte arbeta systematiskt. Hur länge har den där företagaren fått arbeta med vattenverket i Sanden? Man undrar om vi betalar för att det ska komma igång fortfarande....varför inte köpa en färdig lösning på marknaden. Det tillfälliga vattenverket verkar ju fungera utmärkt.	Det finns ingen färdig lösning på marknaden att köpa utan det måste konstrueras utifrån varje vattens enskilda sammansättning. VA-enheten har ett fast pris som entreprenören ska leverera emot. Det tillfälliga vattenverket levererar inte ett vatten som över tid är funktionellt, det är godkänt vatten som levereras men på längre sikt skapas problem i ledningsnätet.
Varför ha Söderköpings logotyp tryckt på avfallspåsar? Onödig kostnad med det trycket. Ta bort.	Alla kommuner som har insamling av matavfall upplever olika grader av problem med svinn av påsar. De används till andra saker än att lägga matavfall i. Två sätt att minska på det svinnet är dels att ha handtag som "avklippta" upptill och dels att ha tryck på dem så det tydligt framgår att det är matavfall som ska läggas i påsen. Det har till exempel varit vanligt att aktörer på olika lokalknaden har använt matavfallspåsar för att lägga saker i som en kund köpt. Detta problem minskar när det finns ett tryck på påsen. Trycket kostar väldigt lite men sparar pengar när svinnet på påsar minskar.
I kommunens besparingsförslag står det om flera saker man INTE valt att spara på. Bland annat ”sänkt ambitionsnivå vad det gäller framdrift vid detaljplaner, konsultinsatser, 500 000 kr” Detta valde man alltså inte att spara på. Varför inte?	Att fortsätta ta fram detaljplaner för bostadsbyggande är en möjlig väg att på sikt få fler invånare i kommunen och därmed öka skatteintäkterna.
Man undrar över det där projektet på Bergön. Ska kommunen vara engagerad i ett sådant projekt när man inte verkar ha koll på kärnverksamheten? Lokaler till skolan verkar ju inte finnas eftersom det står baracker vid Bergaskolan till exempel. Hur kan man prioritera ett projekt som Bergön då?	Projektet Bergön finansieras inte av den kommunala ekonomin utan av en exploatör. Exploatören betalar för kommunens handläggning av ärendet enligt kommunens taxa.
”Bergön är ett projekt som drivs av en exploatör med avtal med kommunen som innebär att exploatören bekostar kommunens insatser. Den del som blir myndighetsdelen i arbetet kommer kommunen att bekosta”. Då lägger man alltså resurser på ett sånt projekt? Hur ska det komma medborgarna till del? Har man kollat om folket verkligen vill att skattepengarna ska gå till detta? Det finns knappt någon information på kommunens hemsida om det här projektet.	Det är ett politiskt beslut att starta Bergön som projekt. Alla kommunens detaljplaneprojekt bedöms bidra till kommuninvånarna, fast på olika sätt. Kommuninvånarna kommer få möjlighet att yttra sig i samband med samråd och granskning av detaljplanen och då få möjlighet att lämna sina synpunkter på projektet. Det finns information om Bergön på kommunens hemsida. Dock är projektet ännu inte framme vid nästa steg i planprocessen vilket innebär att informationen kan upplevas som gammal. Det framgår inte vart den inklippta texten inom citattecken kommer från, men kommunen står inte för några kostnader för att ta fram externa detaljplaner.



Förslag/fråga	Svar
Entreprenören som sköter gatusopningen meddelar inte via brev eller skyltar när sopning ska ske vilket gjordes tidigare. Det får till följd att det inte går att genomföra gatusopningen effektivt, troligen måste det sopas flera gånger eller så blir inte allt grus uppsopat. Om det genomförs flera gånger så måste det ju bli dyrare? Hur följer kommunen upp detta?	Vid de tillfällen där sandupptagningen inte kan utföras på grund av hindrande parkerade fordon ska entreprenören skylta dagen innan sandupptagningen kommer att utföras, med tidsangivelse för arbetets utförande. Skyltning skall utföras med godkända vägmärken. Innan sandupptagningen startar ska entreprenören annonsera i två lokala tidningar. I annonsen ska uppgifter lämnas om entreprenörens namn och telefonnummer, samt övrig relevant information som till exempel fastighetsägarnas skyldigheter. Om entreprenören missköter sig i sitt åtagande är vi oerhört tacksamma om man lämnar in uppgifter för detta till oss. Vi är väldigt måna om att våra upphandlade entreprenören ska göra ett bra jobb.
Entreprenören som sköter gatusopningen verkar inte klara av sitt uppdrag. På vår gata körde de en timme, fyra gånger åkte de fram och tillbaka innan de lämnade och då låg ändå gruset kvar på sidorna. Vad betalar vi för detta?! Får de betalt enligt avtal?	De får betalt enligt avtal, det är de själva som väljer hur de ska plocka upp gruset. Enligt avtal ska det vara grusfritt den 15:e maj. Ligger gruset fortfarande kvar efter den 15:e maj så önskar vi att ni hör av er med synpunkter på detta till kommunen, så att vi kan ta den diskussionen med vår entreprenör.
Ryktet säger att man struntade i att laga hålen i gatorna och i stället tog vitet. Om det är sant kan det väl inte vara det kostnadseffektivt? Sedan lagades väl ändå hålen?	Det finns ingen sanning i detta, vi försöker laga så många potthål vi bara kan, men i det tuffa ekonomiska läget vi befinner oss i så försöker vi prioritera. Där prioriteringen består av hastighet på väg, trafikflöden, och ur säkerhetsperspektiv. Finns inga viten att prata om gällande att inte laga potthål.
Vad kostar det att ha en hundrastgård mitt i stan?	Svårt att få fram en reell siffra men det enda som vi gör är ju att klippa gräset och tömma bajstunnan. Gräsklippningen ingår ju i det övergripande drift och underhållsavtalet och tömning av bajstunnan görs av kommunen egen personal. Men en uppskattad kostnad är 7 000 till 9 000 kronor per år.
Isrinken (som sällan fungerar) kostar både i avskrivningar och personal. Sälj!	Isrinken är uppskattad och används av såväl allmänheten som skolor och föreningar. Det stämmer att det har varit mycket problem med isrinken. Allt arbete som skett sen man installerat och betalat isrinken har varit garantiärenden. Senaste säsongen har vi bara haft två driftstörningar på isrinken och det har varit när det kommit för mycket snö.
Skridskobanan fungerade inte men åtgärder vidtogs inte inom garantitiden, så därför fick kommunen stå för hela kostnaden.	Arbeten utfördes inom garantitiden så tillkommande kostnader som varit på grund ut av ett dåligt utfört arbete av entreprenören har inte tillfallit kommunen. Dock så har det tillfallit kostnader på kommunen i form av administrativ tid.
Friluftsbadet saknar täcke. Det blir stora värmeförluster varje natt och ökar behovet av kemikalier markant!	Tidigare hade vi ett pooltäcke på friluftsbadet, men det gick sönder för några år sedan och man ansåg att det var krångligt att hålla på med det så man valde att plocka bort det. I dagens läge med dyra energikostnader och kemikalier så är det en investering som absolut är värt att fundera på. Vi kommer titta vidare på den frågan.
Inför parkeringsavgift på sommaren.	Parkeringsavgifter har varit uppe till diskussion men det har inte varit en politiskt prioriterad åtgärd.



Förslag/fråga	Svar
Den stora parkeringen som fanns vid Bergaskolan förut var verkligen bra för turismen och oss som bor i stan. Nu kan man snurra runt hur länge som helst utan att hitta en plats. Kan man inte nyttja någon annan plats för att göra en parkering? Om det blir lättare att parkera i stan gynnar det handeln. Ta betalt för parkeringen under sommaren också! Extra pengar in och nästan alla andra städer har ju det som det kan inte vara avskräckande. Söderköping är så fint att man vill besöka oss trots en parkeringsavgift!	De mest centralt belägna parkeringar är eftertraktade, det stämmer. Under sommarsäsongen hänvisar vi aktivt besökare och boende till de större, mindre centralt belägna parkeringarna vid Stinsen och Nyströmska skolan. Vi skulle behöva fler tillgängliga parkeringar, det är en fråga vi ständigt bevakar. I dagsläget har vi ingen lämplig yta att tillskapa tillfälliga parkeringar på. Politiken har beslutat att inte prioritera att avgiftsbelägga parkeringen i Söderköping, varken under säsong eller på helår.
Kommunen hyr ut båtplatser i Storån. Endast ca 60 % är uthyrda. Rusta upp bryggorna, höj priset på platserna och marknadsför att det går att hyra. Borde ge en intäkt till kommunen. Dessutom blir det trevligare i området. Väldigt nergånget och skräpigt idag.	Idag är cirka 80% av båtplatserna uthyrda. Enligt nuvarande modell så är det förhyraren som själv uppför och sköter sin brygga. Kommunen jobbar på att få till en bättre lösning med enhetliga bryggor.
Angående kommunens båtplatser i ån. Vår plats som vi hyrde hade någon annan tagit. När vi sa det till kommunen gjorde de ingenting. Såklart ville vi inte betala. Så de pengarna gick de miste om. Det är oklart om den som tagit platsen har betalat.	Samtliga uthyrda båtplatser faktureras årsvis av kommunen.
Hela historien med båtlyften ... där måste det ha gått åt en hel del pengar. Fast det var ju länge sedan. Men tex mer nyligen var det ju en skola vid Alboga där man tog fram en ritning för några miljoner men det blev ju inte heller något. Kanske går att effektivisera så att man undersöker förutsättningarna lite mer innan man drar på sig för mycket kostnader?	I stora projekt som sträcker sig över lång tid är det inte ovanligt att förutsättningarna förändras, nya alternativ presenteras eller att politiska prioriteringar ändras över tid. En förstudie är alltid att föredra innan ett projekt startar så att man vet vilka förutsättningar som finns och vad man behöver ta hänsyn till inom en specifikt projekt eller investering. Det är ett arbetssätt som vi försöker tillämpa så ofta som möjligt.
Tillfällig returstation trots att man vetat i många år att man inte får ha kvar gamla Hjälnsborg. Hade man inte kunnat planera detta och sluppit bygga upp något tillfälligt? Innebär det extra kostnader? Planer har ju funnits i många år på ett nytt, men inget händer, kan detta effektiviseras?	Det har varit känt länge att Hjälnsborg ska sluttäckas och att verksamheten behöver flyttas på. Det har under flera år funnits olika förslag på förändringar för att inte tvingas göra en tillfällig anläggning. Politiska beslut har förändrats under resans gång, och i vissa fall dröjt, vilket medfört att tillfälliga anläggningar till slut var nödvändiga. Det har medfört extrakostnader även om vi försökt bygga på ett sådant vis att det går att flytta anläggningen till en annan plats längre fram.
Tillfällig returstation trots att man vetat i många år att man inte får ha kvar gamla Hjälnsborg. Hade man inte kunnat planera detta och sluppit bygga upp något tillfälligt? Innebär det extra kostnader? Planer har ju funnits i många år på ett nytt, men inget händer, kan detta effektiviseras?	
Varför påbörjade inte kommunen arbetet tidigare med att ersätta Hjälnsborg, man har ju vetat att den inte får finnas kvar jättelänge. Vad kostar den tillfälliga lösningen extra?	



Förslag/fråga	Svar
Den tillfälliga returstationen har kostat miljoner. Men jag har hört att eftersom marken har för dålig bärighet kan man inte köra med tunga transporter (fulla bil och släp). Stämmer det? Oklart vad detta kommer att få för konsekvenser längre fram i så fall. Boende i närområdet känner redan nu hur husen vibrerar när containrar ställs ner och tunga maskiner åker fram och tillbaka.	Uppgiften om bärighet stämmer inte. Vi fyller våra transporter och har inga begränsningar i vikt. Vi har inte fått några klagomål på vibrationer.
När Hjälsborgs gamla returstation stängde, slängdes skyltar i en container. Trots att samma skyltar ju behövs på den nya stationen. Borde man inte tagit tillvara på de gamla?	De skyltar som var hela och vi hade behov av på Telegatan är medflyttade. De skyltar som var trasiga eller som vi inte kunde använda är kastade.
Det står ett elverk igång hela dagarna vid den nya återvinningscentralen. Varför då? Har de inte el in till boden?	Elanslutning beställdes av E.ON i början av mars, men de har väldigt långa handläggningstider vilket medfört att anslutningen inte var klar när flytten gjordes.
Hur lång tid kommer det att ta innan hela ängen bakom den nya återvinningscentralen är fylld av plast? Staketet är för lågt. Vad kommer det att kosta att plocka bort allt skräp? Det lär ju blåsa bort till badet till exempel.	Det sker inte omlastning av sopbilar på denna anläggning så plast bör inte i någon större skala kunna blåsa iväg eftersom det endast är små mängder från privatperson eller företag som hanteras på anläggningen.
Har man kollat över alla pensionsavgångar? Kan någon gå tidigare?	Det är ett frivilligt val för medarbetare när de vill gå i pension. Att erbjuda avtalspension för att medarbetare ska sluta i förtid har bedömts vara en dyr lösning som kommunen inte kan bekosta i detta läge.
Hur fungerar det att kommunens personal kan gå 2 för 1 på Brunnens evenemang? Ger de bort den förmånen helt utan motprestation? Det är ju ganska dyra biljetter.	Arrangören av Musik på Brunnen har på eget initiativ och utan motprestation från kommunens sida valt att rikta ett erbjudande till all personal i Söderköpings kommun under en begränsad tid. Detta erbjudande fanns även till allmänheten via deras facebookside under en helg i februari. Det grundas alltså INTE i någon sponsring eller annat ekonomiskt stöd från Söderköpings kommun. Det är ett erbjudande av omtanke - både för personalen i kommunen, men självklart även för att arrangören vill fylla konserterna.
Om det är likadant som i valet 2022 borde den ambulerande röstmottagningen inför EU-valet kunna effektiviseras. Då erbjöd kommunen personer som inte kan ta sig till en lokal detta enligt info "Om du tillhör målgruppen kan du ringa och beställa att vi ska komma och ta emot din röst. Vi är alltid två personer som åker och vår ambulerande röstmottagning erbjuds måndag till fredag 24 augusti till 8 september samt på valdagen, söndag 11 september. Du ringer och bokar på ...etc." Kan man inte samordna så att de som får vård får hjälp att poströsta?	Kommunen är skyldig att erbjuda ambulerande röstmottagning enligt vallagen där det framgår att väljare som på grund av sjukdom, funktionsnedsättning eller ålder inte själva kan ta sig till ett röstmottagningsställe får om de begär det lämna sina valsedlar till ambulerande röstmottagare. Det är alltså en rättighet kommunen är skyldig att erbjuda På äldreboenden försöker valkansliet samordna röstmottagningen så långt det är som möjligt.



Förslag/fråga	Svar
Alla dessa onödiga planer, strategier och andra styrdokument som inte leder till någonting. Det går en massa tid att ta fram och följa upp. Men vad blir nyttan? Vågar säga att det oftast inte gör någon skillnad där ute i alla fall. Helt onödigt. Tar bara tid för chefer och administrativ personal. Tror personalbehovet skulle minska betydligt om man rensade upp bland onödiga pappersprodukter.	En kommun styrs av lagstiftning och interna beslut antagna av fullmäktige, nämnder och förvaltningsorganisation. En stor del av styrningen sker genom antagna styrdokument. Styrdokumentet reglerar kommunal verksamhet, dess förhållande till kommunens invånare och näringsliv samt relationer med och förhållanden till externa aktörer. Lagkrav Kommunallagen reglerar att kommunen ska anta: • budget med plan för verksamheten och ekonomin • fullmäktiges arbetsordning • reglementen för nämnder och revision • program med mål och riktlinjer för sådana kommunala angelägenheter som utförs av privata utförare • riktlinje för ersättning till förtroendevalda • delegationsordning • riktlinje för god ekonomisk hushållning • riktlinje för medelsförvaltning • riktlinje för förvaltning av medel avsatta för pensionsförpliktelser • instruktion för kommundirektören I speciallagstiftning och föreskrifter från statliga myndigheter ställs inte sällan krav på att kommunen ska anta styrdokument. Till exempel anger plan- och bygglagen att varje kommun ska anta en översiktsplan, lagen om kommunernas bostadsförsörjningsansvar anger att varje kommun ska anta riktlinjer för bostadsförsörjningen i kommunen och Säkerhetspolisen har i sina föreskrifter reglerat att verksamhetsutövare ska upprätta en säkerhetsskyddsplan. Dataskyddsförordningen ställer krav på att den personuppgiftsansvarige ska kunna visa hur man efterlever bestämmelserna. Även kommunens revision ställer ofta krav på att den kommunala organisationen ska utgå från dokumenterade rollbeskrivningar, tydlig ansvarsfördelning som fastställd i olika styrande dokument.
Viten skickas mellan olika avdelningar på kommunen. Det händer på flera ställen. Till exempel när VA enheten grävde av rötter på träd vid Stinsen. Då fick de ett vite från en annan avdelning på kommunen. Ett annat exempel är från ett garagebygge. Det var inte riktigt klart, då körde personalen in ett fordon i bygget pga snöfall. Då fick de vite nästa dag eftersom byggnaden ej var slutbesiktad. Var det nödvändigt? Kunde man inte lösa det ändå?	En grundförutsättning är att alla är lika inför lagen och därmed ska alla behandlas lika vid myndighetsutövningen som utförs av till exempel bygglövskontoret. Alla sökande får besked om vilket regelverk som gäller och har att förhålla sig till det. För att minimera risken för viten arbetar vi inom kommunen gemensamt kontinuerligt med att förbättra dialogen mellan enheterna.
Se över hur sociala medier används. Tex hade Visit Söderköping enligt sin Instagram ett väldigt långt sommarlov. Kan fler anställda bemanna?	Visit Söderköping gjorde inlägg på Instagram ungefär varannan dag under hela sommaren 2023, osäker på vad som avses med angivet långt sommarlov? Visit Söderköping har hittills varit bemannat hela sommaren på vardagar, dels med ferieungdomar. Sommaren 2024 kommer tillgängligheten sänkas då endast ordinarie personal turas om att bemanna och ha semester. Även omfattningen av inlägg i sociala kanaler kommer att bli färre.



Förslag/fråga	Svar
Jag undrar lite över de här enkäterna som skickas ut från näringslivskontoret till oss företagare. Vad gör de av resultatet? Det är ju bra att de vill ta reda på vad vi tycker men jag har aldrig sett några slutsatser eller förslag till åtgärder baserat på enkäterna. Kan ju ha missat det givetvis men man undrar.	Lite osäker på vilken enkät som avses. De få gånger vi skickar ut egna enkäter lokalt har det varit i syfte att hämta in information kring till exempel pandemin eller lågkonjunkturens påverkan. Resultatet av dessa ligger till grund för vilka insatser vi väljer att göra kommande period, det kan till exempel resultera i att vi besöker en viss näring mer intensivt, eller att vi arrangerar kunskapsseminarium på ett visst tema som vi kan se behövs ur enkätresultatet.
Vid öppna möten för tex näringslivet bjuds på smörgåsar och kaffe. Spara in dessa pengar. Det räcker att ha ett möte. Fikat kan bekostas med egna pengar.	Kostnaden för denna förtäring är max 400 kr per möte (totalt max 4 000 kr per år) Vi har valt fortsätta med just dessa för att mötena är tidigt på morgonen och det är viktigt för oss att så många som möjligt prioriterar att komma. Generellt så har smörgås och fikabröd på möten och sammanträden för både politiker och tjänstemän i kommunen sparats in och efter detta förslag kommer även företagsmötena vara utan macka.
När man gjorde om förskolegården i Västra Husby byggde man kantstöd till sandlådorna med många pålar som slogs ned bredvid varandra. Det stod fler byggjobbare i flera dagar och spetsade de där pålarna för hand ute på gården. Vad kostade det? Det måste väl finnas en enklare och billigare lösning?	En offentlig upphandlinga görs till en viss kostnad där lägsta priset från anbudsgivare vinner upphandlingen, i detta fall en totalentreprenad. Vissa arbetsuppgifter är lagstyrda andra väljer vinnande entreprenör att genomföra på eget sätt. Kostnaden för hur arbetet genomförs påverkar inte prislappen så länge det är ett arbete som ingår i entreprenaden.
En dum investering i dessa tider är att bygga en lekpark i Tyketorp för en budget på 2,5 miljoner då det redan finns flera lekparker i staden. Samtidigt drar man ner på fritidsgården Focus verksamhet som endast finns en, och som gynnar väldigt många ungdomar.	Lekplatsen i Tyketorp slutfördes 2022 och byggdes enligt den lekplan som kommunen tagit fram. Det är en ersättning för lekplatserna på Backgatan och Ringvägen som kommer rivas eftersom de är gamla och uttjänta.
När förskolegården i Västra Husby renoverades monterade man upp en gunga. För barn från 5 år. Trots att det är barn från ett år. Gungan fick tas bort. Inga pengar fanns kvar till en ny.	Gungan som skulle monteras hade tidigare blivit planerad och förankrad hos förskolan i samband med utformningen av lekplatsen. Enligt planen skulle gungbrädan vara lämplig för barn från tre år och uppåt. Men när den väl installerades och var på plats, kände förskolepedagogerna sig osäkra med den. Därför fattades beslutet att ta bort gungan.
Hammocken vid Hagatorget, vad kostade den? Var det inte en väldigt dyr kostnad med tanke på bristen på pengar?	Hammocken byggdes för cirka 6 år sedan. Den byggdes av kommunens egna snickare som är väldigt kostnadseffektiva. Ett liknande förslag skulle inte genomföras i dag.
Mitt förslag är att se över alla planerade projekt om man inte gjort det. Vad kan pausas i det akuta läget?	Byggnationer planeras utifrån verksamheternas behov och befintliga fastigheters skick och möjligheter. Under både 2023 och 2024 har det gjorts en hård prioritering av vilka projekt som verkligen måste genomföras och vilka som kan pausas. Dessa åtgärder bidrar i förlängningen till besparingar för kommunen utifrån att vi till exempel inte behöver betala dyra kostnader till annan kommun för externa placeringar och tjänster.
Stämmer det att kommunen planerar för flera nya byggen nu? Fast det är kris?	
Som pensionär har man ju tid. Läste igenom kommunens budget. Där står det att man står inför en investeringsintensiv fas. Det låter inte klokt när man sparar in på bibliotek och annat. Hur kan man planera för stora investeringar med efterföljande driftkostnader om man måste stänga bibliotek?	



Förslag/fråga	Svar
Jag tycker att Söderköping kan satsa mer på evenemang. Locka fler turister. Det finns plats för det. Vår stad är så fin.	Ja det är ett viktigt arbete som bidrar mycket till det lokala näringslivet. Nu när resurserna till näringslivs- och turistarbete minskas markant kommer dessa insatser bli färre.
Se över kommunens upphandling. Förr köptes tjänsten av Norrköping, nu har man två egna upphandlare. Har det blivit billigare? Det borde väl bli billigare om man köper in tillsammans med Norrköping? Känns vettigare att handla ihop med Norrköping än att skicka våra ungdomar som vill gå här på gymnasiet in till stan...	Vi har ett samarbetsavtal med Norrköpings kommun avseende att delta i deras upphandlingar. Just nu är vi deltagande i 6 av deras pågående upphandlingar. I och med att vi är en mindre kommun och behovet ser olika ut, är det inte de mest kostnadseffektiva att delta i alla. Detta på grund av att kravställningen ser olika ut och det skulle kräva mer resurser för både för Norrköping och oss att delta, då kravställningen måste synkas. Vi samarbetar och gör även gemensamma upphandlingar med andra kommuner och använder nationella inköpscentralers avtal. Att genomföra vissa upphandlingar själva är emellanåt mer fördelaktigt och att utöka med en till upphandlingssamordnare har identifierats som en miniminivå för att vi bättre ska kunna genomföra rättssäkra och kostnadseffektiva upphandlingar och inköp.
Anställ en dokumenterat kompetent person vars enda uppgift är att löpande identifiera skenande kostnader, kontraproduktiva beslut/förslag och brister. Locka med en 100-procentigt provisionsbaserad lön.	Söderköpings kommun eftersträvar alltid att anställda dokumenterat duktiga personer och avser göra så även framgent.
Känner till anställda, med hög lön, som har arbetat på distans, loggat in varje dag men egentligen haft semester.	Möjligheten att jobba på distans bygger på en överenskommelse mellan chef och medarbetare. Överenskommelsen görs om arbetsuppgifterna är möjliga att utföra på distans. Många gånger sker möten digitalt under en sådan dag vilket ger chefen information om att medarbetaren är i tjänst. Framför allt chefer men också ett fåtal andra tjänstemän har förtroendetid vilket betyder att man inte har rätt till övertid. Det är inte meningen att medarbetarna ska jobba mycket mer än heltid och har därför möjlighet att ta ut kompensationsledigt. Under en sådan ledighet kan det dock behövas att mailen kollas eller någon annan arbetsuppgift utförs varför medarbetaren loggat in i sin dator.
Låt inte chefer arbeta på distans annat än undantagsvis. Chefer ska vara bland personalen. Ifrågasätter över huvud taget varför personal som har nära till arbetet ska arbeta på distans. Distansarbete borde endast tillåtas om anledning finns, tex pendling eller något annat särskilt skäl. Detta skulle öka effektiviteten.	
Arbetar som hantverkare. Har bevittnat tjänstemän på Söderköpings kommun som "arbetar på distans" men i själva verket gör de privata ärenden på arbetstid. Inte bara en gång, det verkade vara systematiskt.	När det gäller distansarbete för rektorer så sker det bara regelbundet under den tid som rektorn går rektorsutbildningen och då aldrig mer än en dag/vecka och oftast mer sällan. Det bygger på att den obligatoriska rektorsutbildningen är på 20% och är krävande. För övrigt förekommer distansarbete bara vid enstaka tillfällen eller om det finns särskilda skäl.
Se över en del tjänstemäns distansarbete. Är det verkligen bra för verksamheten om rektorer arbetar på distans regelmässigt och inte befinner sig på plats i lokalerna bland personal och barn? Om det inte är bra för verksamheten och blir sämre kvalitet så kostar det i slutänden pengar.	Det är alltid medarbetarens chef som beslutar om distansarbete 1) resepektive hemarbete 2) och det är chefens ansvar att följa upp arbetet i hemmet. Chefen ska ta fram en plan för vilka som kan arbeta hemifrån, med vad och i vilken omfattning. Chefen ska även definiera vilka arbetsuppgifter som måste genomföras på arbetsplatsen och vilka möten som medarbetaren fysiskt måste delta vid. Chefen kan också omprioritera arbete och/eller kalla in medarbetaren till arbetsplatsen. 1) Med distansarbete avses arbete som anställd utför på annan plats än den ordinarie arbetsplatsen. Distansarbete kan utföras i hemmet, eller på annan plats som överenskommes om, och är alltid schemalagd och utförs med viss regelbundenhet. 2) Med hemarbete avses i första hand enstaka tillfällen då den anställde arbetar i hemmet. Enstaka tillfällen innebär att den anställde någon dag eller någon timme tar med sig arbetet hem för att kunna arbeta mer ostört. Hemarbete ska därför inte schemaläggas och inte ske med regelbundenhet. Det finns dock undantag då hemarbete kan vara en åtgärd där chef och medarbetare kommer överens om att medarbetaren ska arbeta hemifrån under en överenskommen tid, t.ex. vid en pandemi.



Förslag/fråga	Svar
Flertalet som arbetar som mellanchefer i kommunhuset är inte utbildade. Dom har fått jobbet för att dom är bästisar med någon som redan finns i huset.	Vi känner inte igen denna beskrivning av chefskompetensen i kommunhuset. Chefer rekryteras främst genom annonsering det vill säga extern rekrytering men i enstaka fall sker rekryteringen internt.
Behövs alla chefspositioner i kommunhuset? Det är mycket chefernas afton i det huset!	I samband med förslaget till ny organisation som presenterats har även chefstjänster i kommunen setts över. En chefsroll omfattas av varslet och de övriga åtgärder som föreslagits innebär att minst ytterligare två chefsroller sparas in.
Behövs det verkligen två chefer på Birkagården? De gör inte schema eller hanterar vikarier. Förr var det en chef. Bättre att se över bemanningen bland undersköterskor. Sjukskrivningarna har ökat bland dessa. Det blir dyrt. Sjukskrivningarna i vissa delar av skolan är också högre. Det kostar ju pengar det med.	Inom vård- och omsorgsyrsken har man generellt stora chefsuppdrag, men att vare en chef med 52 medarbetare och dessutom hantering av ett större antal vikarier bedöms inte vara ett hållbart chefsuppdrag. Vi vill ha hållbara uppdrag för alla våra medarbetare. Närvarande ledarskap är en viktig del i arbetet med att minska sjukskrivningarna samt att hinna med och hantera alla frågor som uppstår i verksamheten. När det gäller chefsuppdragen så innebär det också att man hjälper varandra, exempelvis hjälper just nu en av cheferna vid Birkagården hemtjänstens chefer.
Vad pågår i alla dessa chefsmöten? Vår chef är väldigt ofta på möten men vi ser inte vad som kommer ut därifrån. Chefen borde vara mer bland personalen på golvet och bara kallas till möte när det finns något väldigt viktigt att prata om. Inte ha stående möten hela tiden som tar tid från oss på golvet. Följden blir att det blir för lite ledarskap. Inte bra för verksamheten. Det blir högre kostnader också.	Det varierar vad som pågår på chefsmöten men generellt så finns frågor som planering, verksamhetsuppföljning, ekonomi, arbetsmiljö och samordning på chefernas mötesagendor. Som medarbetare kan man alltid fråga sin chef vad som har varit uppe för diskussion.
Ska man kunna effektivisera ska man lyssna på personalen och ta vara på deras kunskaper. Titta på hur man gjort med skolmaten i Söderköping. De har jobbat stenhårt i flera år enligt sitt. De har gjort massor för att minska kostnaderna för att de får styra själva.	Vi delar uppfattningen att personalens delaktighet är oerhört viktig för att kunna jobba effektivt och vi försöker eftersträva det i så stor omfattning som möjligt. Vi är också väldigt stolta över det fina arbete som görs inom kostenheten.
Wifi är på dygnet runt på skolgårdarna. Det borde väl gå att spara in på? Dessutom kanske skadegörelsen skulle minska om det inte var så attraktivt att hänga där på kvällar/nätter pga. Inget wifi?	Det trådlösa nätverket som täcker delar av skolgårdar kommer från skolbyggnaderna. Det finns ingen utbyggnad av trådlöst nätverk och heller inga kostnader som specifikt härrör till skolgårdar. Våra lokaler används ibland även på kvällar och helger för olika aktiviteter och möten, att stänga av trådlöst nätverk för att hindra skadegörelse på kvällar och helger där inga möten eller aktiviteter råkar sammanfalla har bedömts vara administrativt kostnadsdrivande.



Förslag/fråga	Svar
Många på kommunen har egna mobiler. Det är överflödigt om man inte har en sådan tjänst att det krävs en telefon.	Kommunen har inte längre några fasta telefoner och bedömningen är att de medarbetare som har en mobiltelefon behöver det för att kunna nås av eller nå brukare, allmänhet och/eller kollegor.
Se över uppföljningen av upphandlade tjänster. Norrköpings kommun har tex följt upp parkentreprenören vilket resulterat i viten då de inte sköter uppdraget enligt avtal. Skulle både kunna ge mer pengar och framförallt får vi mer för de skattepengarna som går åt.	Avtalsuppföljning är en viktig och prioriterad uppgift inom kommunen som vi kontinuerligt jobbar med att förbättra.
Värdera lokala entreprenörer/butiker högre vid upphandling. Hur kan det bli billigare att två personal åker in till stan för att köpa skruv när det finns här i Söderköping? Personaltimmar är också pengar...	Samtliga av kommunens enheter ska ha etablerade inköpsrutiner och planera sina inköp. Att man exempelvis har åkt två personer för att genomföra ett inköp kan ha att göra med att den ena arbetstränar.
Idag kostar upphandlingar ofta mer i slutänden för att man bara går på lägsta pris, man tittar inte på helheten och kvaliteten och att resultaten blir bra. Det blir många gånger inte billigare totalt sett i alla fall.	I en upphandling ställs obligatoriska krav. Har man kravställt sitt behov på ett tydligt sätt så är lägst pris ett alternativ man kan utvärdera på. Att man även kan utvärdera på kvalitet är något som kan förbättras. Att en leverantör sedan inte lever upp till avtalet är ett avtalsbrott och avtal ska alltid följas upp och i värsta fall kan avtalet hävas. Kommunen har ett pågående arbete för att uppföljning av avtal och brister hos leverantörer ska fångas upp och hanteras i större utsträckning.
Kommunen gör inköp för stora summor pengar varje år. Men i besparingspaketet ser man inget om att man ska minska på inköpen? Varför? Obegripligt.	Det är riktigt att kommunen gör inköp för betydande belopp per år och att man då ska använda sig av upphandlade avtal så långt det är möjligt. Leverantörstrohet är något som följs upp i kommunens internkontroll. Redan 2023 beslutade kommunstyrelsen att verksamheterna ska vara restriktiva och återhållsamma med sina inköp och avvakta med inköp och investeringar som kan skjutas på framtiden utan avsevärd olägenhet för verksamheten.
Enligt Jens Nylanders databas med offentliga fakturor finns 85 842 fakturor mellan 2022-01-01 och 2023-12-31. Hur mycket pengar har gått till leverantörer av varor och tjänster och hur har kommunen arbetat med att se över dessa kostnader? I besparingsåtgärderna nämns inte inköp och upphandling inte vad jag kan se.	
Enligt Jens Nylanders databas med offentliga fakturor så finns det 71 olika leverantörer med SNI-kod 70220, dvs konsultverksamhet avseende företags organisation. Har kommunen analyserat sina kostnader för konsulter? Vad kan den egna personalen istället göra? Vad kan man dra ner på av sådana inköp när pengarna nu inte räcker till det basala?	Det stämmer att för 2022 är det 71 st leverantörer med SNI-kod 70220 som är en bred kategori som bland annat omfattar friskvårdskonsulter, miljökonsulter, personalvård, projektledning. De tjänster som kommunen upphandlat avser bland annat sociala tjänster som rehab, assistans och psykologer men även tjänster inom HR och IT. Vid de tillfällen en konsult anlitas har bedömningen gjorts att det är en specialistkompetens som vi inte har inom kommunen. Under 2023 fattade kommunstyrelsen beslut om återhållsamhet vad gäller konsulttjänster.
Hur ser rutinerna ut när anställda konterar fakturor? I exemplet med Eriksvik måste ju någon ha suttit och konterat den fakturan för elen år ut och år in utan att reagera på att den fasta avgiften var så hög när förbrukningen legat på några hundralappar högst. Hur är det möjligt? Vilka andra fakturor går bara rätt igenom systemet utan kontroll? Man anar att det försvinner onödiga pengar...	När en leverantörsfaktura anländer till kommunen ska den först godkännas och sedan attesteras. Det är alltid två personer som hanterar fakturan. Dessa personer ska säkerställa att innehållet i leverantörsfakturan överensstämmer med ingånget avtal.



Förslag/fråga	Svar
På marken uppe vid Slussporten är det meningen att företag ska kunna köpa tomter för att bygga lokaler. Men upplägget var i alla fall tidigare så att vi som har mindre företag i princip inte kan etablera sig där uppe. Tomterna är väldigt stora och om man köper en tomt på tex 4 000 kvm så finns det regler som säger att man måste bebygga en viss yta och inom en viss tid. Som liten företagare behöver man kanske bara en tomt på max 1 000 kvm. Om det här är kommunens strategi så gynnar det verkligen inte små företag. Det är väl bättre att gynna mindre småföretag som redan finns, än att försöka locka hit något nytt och stort, om det är det man försöker med?	Kommunen har redan sålt samtliga verksamhetstomter i Slussportens industriområde. När tomterna såldes ställde kommunen krav på byggnadsskyldighet för att undvika markspekulation. Det innebär att köparen behövde uppföra lokaler i enlighet med detaljplan men storlek på byggnad var inte reglerat. Nu pågår detaljplanläggning för ett nytt verksamhetsområde vid väg 843 (Tåbyvägen). När detaljplanarbetet startade 2018 skickades en enkätundersökning ut till <i>Företagarna Söderköping</i> i syfte att säkerställa att planläggningen blir i linje med efterfrågan. Svaren har utgjort underlag för planprövningen. Detaljplanen kommer möjliggöra för tomter om 1 000 kvm och uppåt. Kommunfullmäktige antog 2023-06-19 en <i>Etableringsstrategi för Söderköping 2023-2040</i> . Etableringsstrategin syftar bland annat till att tydliggöra vilka branscher och företagsstorlekar Söderköpings kommun ska ha som huvudfokus i etablerings- och marknadsföringsarbetet. I den anges att det strategiska etableringsarbetet i första hand ska riktas till företag i storleksordningen 1–100 anställda.
Varför har man byggt den där nya vägen uppe vid Harsbyladan? Ska inte förbifarten gå där uppe någonstans? Har kommunen bekostat den? Verkar konstigt att satsa på det när det är så dålig ekonomi.	Kommunen genomförde ett strategiskt markförvärv vid Harsby under 2020. Syftet med markförvärvet är att kommunen ska förfoga över mark som med hänsyn till den framtida stadsutvecklingen krävs för bostadsbebyggelse. För att få åtkomst till markområdet och även kommunägd skog västerut behövde kommunen anlägga en ny väg i och med att den tidigare vägen är belägen på mark som kvarstår i privat ägo. Ny väg för E22 kommer anläggas av Trafikverket knappt 2 km väster ut.
Varför lades tvätten ner i Söderköping? Nu körs tvätten till Nyköping, kan det verkligen bli billigare? Det försvann ju arbetstillfällen här, räknas inte det?	Det fattades ett beslut om att handla upp verksamheten istället för att driva den i egen regi för ett antal år sedan. Bakgrunden till beslutet var bland annat brister i lokaler och utifrån en sammantagen bedömning framstod det lämpligast att göra en upphandling av tjänsten.
Stoppa renoveringen av receptionen i kommunhuset.	Renovering av receptionen har skett för att höja tillgängligheten och säkerheten i receptionen, samt förbättra arbetsmiljön för personalen.
Arbetet på Ringvägen måste dra iväg nåt enormt. Det är ömsom stiljte och ömsom lite arbete men maskinerna står där och kostar och det känns inte som de kommit någon vart. Man undrar vad som pågår.	Underhållsbehovet inom VA är stort och behöver pågå året runt för att vi ska kunna arbeta av på underhållsskulden. Just den här vintern var det mer tjäle än vanligt vilket medförde mer uppvärmning än andra år. Själva värmningen i sig påverkar inte hur lång tid arbete tar, värmningen pågår när vi inte är där och gräver så den "stör" inte arbetet på så sätt. Det finns många parametrar att ta hänsyn till vid VA-arbeten, till exempel så kan vi inte vara i någon större utsträckning i centrala Söderköping sommartid på grund av turister. Regn påverkar ibland mer än vad tjäle gör.
Spara in så mycket som möjligt på verksamhet som inte är lagstadgad. Att se till att det finns pengar till vikarierintag så att man genomföra lektioner måste gå före allt som inte är nödvändigt.	Det åtgärds paketet för en ekonomi i balans som har beslutats omfattar många verksamheter som inte är lagstadgade, bland annat administration, näringsliv, turism, kultur, fritid, kulturskola med mera. När det gäller restriktiviteten av vikarier i åk 7-9 så försöker skolledning och personal att lösa det så mycket som möjligt, men ibland måste tyvärr en lektion ställas in. Vid en granskning visade sig ingen klass ha mer än två inställda lektioner per ämne och då det finns ett överlägg av utlagda timmar är inte den garanterade undervisningstiden i fara. Men då inställda lektioner leder till minskad studiero är detta inte något som eftersträvas framöver.
Barnen och dom gamla är de man borde värna mest om. Men varför skär man då så mycket på barn just nu? Hörde att man ska spara in p-skivorna, låter ju löjligt. Gör de inte större besparingar på den avdelningen? Ska allt tas från barnen nu?	Barn- och utbildningsnämnden har att förhålla sig till den budget som nämnden har fått sig tilldelad. Det innebär att de effektiviseringar som nämnden behöver vidta, måste ske inom nämndens verksamheter. Övriga nämnder tar ansvar för sina effektiviseringar.



Förslag/fråga	Svar
Det blir fel om de bara räknar antal personal och sedan skär bort personer. Man måste ju se vad personalen gör och vad det blir för konsekvenser för verksamheten. En del barn kommer få det jättesvårt. Ingen lyssnar.	I det ursprungliga beslutet om att varsla 50 personer gjordes det en schablonmässig beräkning av hur många personer det motsvarade per nämnd. I det samlade åtgärds paketet som sedan beslutades är det inte bara åtgärder som innebär neddragning av personal utan även andra åtgärder. För alla åtgärder har det beskrivits olika konsekvenser och det har gjorts riskanalyser tillsammans med de fackliga organisationerna.
Hur kan en kommun som Söderköping ha sådan ekonomisk kris? Det är ju många med mig som är högavlönade? Vart har pengarna tagit vägen? Kan inte bara bero på inflationen...	Kommunen har sedan många år haft förhållandevis låga ekonomiska resultat. Det har inneburit att vi behövt låna till våra investeringar och att det egna kapitalet inte har stärkts i någon större omfattning. När Söderköping nu precis som många andra kommuner drabbas av inflation, pensionskostnadsökningar och räntekostnadsökningar så finns det inga reserver att ta av.
Obegripligt att man har förtroende för att de tjänstemän som försatt oss i krisen ska klara oss ur den. Men det är väl samma personer som lämnat förslag på besparingar? Kommunen verkar vara körd i botten.	När kommunstyrelsen fattade beslut om varsel diskuterades frågan om uppdraget att föreslå en ny organisation istället skulle ges till en extern konsult. Beslutet blev dock att ge det till kommundirektören parallellt med ett uppdrag till nämnderna att se över omfattningen och kvaliteten i verksamheterna.
Har kommunen tänkt på konsekvenserna för andra kommuner? Tänker på Valdemarsvik.	Söderköpings uppdrag är att i första hand säkerställa service till de egna kommuninvånarna. Samarbete sker med Valdemarsvik inom många olika verksamheter som exempelvis bygglov, miljötillsyn, överförmyndare, IT där båda kommunerna ser en stor vinning med samarbetet.